

LEGE nr. 76 din 16 ianuarie 2002 - (*actualizată*)

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca

(actualizată până la data de 20 decembrie 2004*)

EMITENT: PARLAMENTUL

*) Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 103 din 6 februarie 2002. Aceasta este forma actualizată de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt până la data de 20 decembrie 2004, cu modificările și completările aduse de: [ORDONANTA DE URGENTA nr. 124 din 2 octombrie 2002](#); [ORDONANTA DE URGENTA nr. 147 din 31 octombrie 2002](#); [LEGEA nr. 4 din 9 ianuarie 2003](#); [LEGEA nr. 232 din 31 mai 2003](#); [LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003](#); [LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#); [LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004](#); [LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004](#).

Parlamentul României adopta prezenta lege.

CAP. I

Dispoziții generale

ART. 1

În România fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-și alege liber profesia și locul de munca, precum și dreptul la asigurările pentru șomaj.

ART. 2

Prevederile prezentei legi reglementează măsurile pentru realizarea strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de munca la cerințele pieței muncii.

ART. 3

Măsurile prevăzute de prezenta lege au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii:

- a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- b) încadrarea sau reîncadrarea în munca a persoanelor în căutarea unui loc de munca;
- c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de munca;
- f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de munca;
- g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- h) creșterea mobilității forței de munca în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- i) protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.

ART. 4

(1) În aplicarea prevederilor prezentei legi sunt excluse orice fel de discriminări pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine etnică, limba, religie, categorie socială, convingeri, sex și vârsta.

(2) Măsurile și drepturile speciale acordate prin prezenta lege unor categorii de persoane defavorizate nu constituie discriminare în sensul prevederilor alin. (1).

CAP. II

Concepte privind piața muncii

SECȚIUNEA 1

Termeni și expresii utilizate

ART. 5

În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

I. angajator - persoana juridică sau persoana fizică cu sediul, respectiv domiciliul, în România ori sucursala, filiala, agenția, reprezentanta din România a unei persoane juridice străine cu sediul în străinătate, autorizată potrivit legii, care încadrează forța de muncă în condițiile legii;

II. loc de muncă - cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu;

III. persoana în căutarea unui loc de muncă - persoana înregistrată la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii, pentru a fi sprijinită în ocuparea unui loc de muncă;

IV. somer - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;

b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;

c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ce i s-ar cuveni potrivit prezentei legi;

d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă s-ar găsi un loc de muncă;

e) este înregistrată la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă sau la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege;

V. stagiul de cotizare - perioada în care s-a plătit contribuția de asigurări pentru șomaj atât de către asigurat, cât și de angajator sau, după caz, numai de către asigurat;

VI. asigurat - persoana fizică care realizează venituri, potrivit legii, și este asigurată pentru riscul pierderii locului de muncă, prin plata contribuției de asigurări pentru șomaj;

VII. indemnizație de șomaj - o compensație parțială a veniturilor asiguratului ca urmare a pierderii locului de muncă sau a veniturilor absolvenților instituțiilor de învățământ și militarilor care au efectuat stagiul militar și care nu s-au putut încadra în muncă;

VIII. măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă - acele măsuri care au ca scop sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă și, în mod deosebit, a șomerilor pentru a dobândi statutul de persoană ocupată.

SECȚIUNEA a 2-a

Indicatori statistici privind piața muncii

ART. 6

(1) La nivel național și teritorial situațiile și evoluțiile de pe piața muncii sunt monitorizate, în principal, cu ajutorul unui sistem de indicatori statistici privind:

a) resursele de muncă;

b) populația activă;

c) populația ocupată;

d) șomerii;

e) locurile de muncă vacante;

f) indemnizația de șomaj;

g) populația iesească din șomaj prin ocupare, precum și prin părăsirea pieței muncii;

h) rata șomajului.

(2) Sistemul de indicatori statistici și metodologia de calcul a acestora se stabilesc de Institutul Național de Statistică în colaborare cu Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

ART. 7

(1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, pe baza documentelor primare de înregistrare a șomerilor, a comunicărilor făcute de furnizorii de servicii de ocupare acreditați și de angajatori privind locurile de munca vacante, calculează indicatorii statistici prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. d)-h) și alți indicatori specifici pieței muncii.

(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează, în funcție de necesități, analize, studii și cercetări statistice speciale privind situația și evoluția somajului și a ocupării, la nivel național și teritorial, pe domenii de activitate.

ART. 8

(1) Pentru realizarea atribuțiilor prevăzute la art. 7 Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură condițiile materiale, organizatorice și manageriale corespunzătoare, elaborează și administrează sistemul documentelor primare, constituie și exploatează baza proprie de date.

(2) Pentru realizarea unor analize, studii și cercetări statistice speciale de natura celor prevăzute la art. 7 alin. (2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă poate angaja și serviciile unor prestatori specializați.

(3) Metodologia de realizare a cercetărilor statistice speciale va fi avizată, potrivit legii, de Institutul Național de Statistică.

ART. 9

(1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are obligația să facă publici indicatorii statistici privind piața muncii, cu o periodicitate care va fi stabilită o dată cu sistemul de indicatori prevăzut la art. 6 alin. (1).

(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va pune la dispoziție Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei indicatorii statistici, rezultatele cercetărilor statistice speciale, analizele și studiile statistice.

ART. 10

(1) Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă, în căror raza își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de munca vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.

(2) Furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica lunar agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror raza își au sediul date privind numărul șomerilor mediat și încadrați în munca.

ART. 11

În vederea elaborării strategiilor și politicilor, precum și pentru adoptarea unor măsuri pe piața muncii, la nivel național, pe domenii de activitate, ramuri, sectoare economice sau zone, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei inițiază reglementări privind obligativitatea angajatorilor de a comunica informațiile necesare cu privire la forța de muncă.

ART. 12

În sensul prezentei legi, Institutul Național de Statistică are următoarele atribuții:

a) calculează indicatorii statistici prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. a)-c);

b) furnizează Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă datele privind forța de muncă, rezultate din cercetările statistice proprii;

c) elaborează în colaborare cu Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei sistemul de indicatori statistici ai pieței muncii și metodologia de calcul a acestora;

d) avizează cercetările statistice speciale realizate de Agenția Nationala pentru Ocuparea Forței de Munca sau de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

SECȚIUNEA a 3-a
Clasificarea ocupațiilor

ART. 13

Clasificarea ocupațiilor din România este sistemul de identificare, ierarhizare, codificare a ocupațiilor din economie, care se elaborează de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei în colaborare cu Institutul Național de Statistica, cu alte ministere și instituții publice interesate și se aproba prin hotărâre a Guvernului.

ART. 14

(1) Modificarea conținutului Clasificării ocupațiilor din România se aproba prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și cu avizul Institutului Național de Statistica.

(2) Înscrierea de noi ocupații în Clasificarea ocupațiilor din România se aproba, la solicitarea celor interesați sau în baza unor reglementări speciale, prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 15

Utilizarea Clasificării ocupațiilor din România este obligatorie la completarea documentelor oficiale.

SECȚIUNEA a 4-a
Categoriile de beneficiari

ART. 16

Beneficiari ai prevederilor prezentei legi sunt persoanele în căutarea unui loc de munca, aflate în una dintre următoarele situații:

- a) au devenit someri în sensul prevederilor art. 5 pct. IV lit c);
- b) nu au putut ocupa loc de munca după absolvirea unei instituții de învățământ sau după satisfacerea stagiului militar;
- c) ocupa un loc de munca și, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- d) au obținut statutul de refugiat sau alta forma de protecție internațională, conform legii;
- e) cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în munca sau au realizat venituri în România, conform legii;
- f) nu au putut ocupa loc de munca după repatriere sau după eliberarea din detenție.

Litera e) a art. 16 a fost modificată de pct. 1 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 17

(1) În vederea stabilirii dreptului de indemnizație de șomaj, somerii prevăzuți la art. 16 lit. a) sunt persoanele care se pot găsi în una dintre următoarele situații:

- a) le-a încetat contractul individual de munca sau contractul de munca temporară din motive neimputabile lor;
- b) le-au încetat raporturile de serviciu din motive neimputabile lor;
- c) le-a încetat mandatul pentru care au fost numiți sau aleși, dacă anterior nu au fost încadrați în munca sau dacă reluarea activității nu mai este posibilă din cauza încetării definitive a activității angajatorului;
- d) a expirat durata pentru care militarii au fost angajați pe baza de contract sau li s-a desfășurat contractul din motive neimputabile lor;

e) le-a încetat raportul de munca în calitate de membru cooperator, din motive neimputabile lor;

f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ce li s-ar fi convenit potrivit legii;

g) au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate și care, ulterior, au redobândit capacitatea de munca și nu au reușit să se încadreze în munca;

h) le-au încetat raporturile de munca sau de serviciu din motive neimputabile lor, în perioada de suspendare a acestora, potrivit legii;

i) abrogată;

j) reintegrarea în munca, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă la unitățile la care au fost încadrate în munca anterior, din cauza încetării definitive a activității, sau la unitățile care au preluat patrimoniul acestora;

k) le-a încetat activitatea desfasurata exclusiv pe baza convenției civile.

(2) Sunt asimilate șomerilor persoanele aflate în situațiile prevăzute la art. 16 lit. b), dacă îndeplinesc următoarele condiții:

a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârsta de minimum 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în munca potrivit pregătirii profesionale;

b) sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârsta de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în munca potrivit pregătirii profesionale;

c) sunt persoane care, înainte de efectuarea stagiului militar, nu au fost încadrate în munca și care într-o perioadă de 30 de zile de la data lasării la vatra nu s-au putut încadra în munca.

Litera d) a alin. (1) al art. 17 a fost modificată de pct. 1 al [art. 1 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 124 din 2 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

Partea introductivă și literele a), g) și h) ale alin. (1) al art. 17 au fost modificate de pct. 2 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

Litera i) a alin. (1) al art. 17 a fost abrogată de pct. 3 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

Literele a) și b) ale alin. (2) al art. 17 au fost modificate de pct. 4 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

CAP. III

Sistemul asigurărilor pentru șomaj

SECȚIUNEA 1

Categorii de asigurați

ART. 18

(1) În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate, în condițiile prezentei legi, persoanele fizice, denumite în continuare asigurați.

(2) Asigurații pot fi:

a) cetățenii romani care sunt încadrați în munca sau realizează venituri în România, în condițiile legii, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari;

b) cetățeni romani care lucrează în străinătate, în condițiile legii;

c) cetățeni străini sau apatrizi care, pe perioada în care au domiciliul sau reședința în România, sunt încadrați în munca sau realizează venituri, în condițiile legii.

(3) Asigurații au obligația sa plătească contribuțiile de asigurări pentru șomaj și au dreptul sa beneficieze de indemnizație de șomaj, conform prezentei legi.

Litera a) a alin. (2) al art. 18 a fost modificată de pct. 2 al [art. 1 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 124 din 2 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

Litera c) a alin. (2) al art. 18 a fost modificată de pct. 5 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 19

În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii:

a) persoanele care desfășoară activități pe baza de contract individual de munca sau pe baza de contract de munca temporară, în condițiile legii, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari;

b) funcționarii publici și alte persoane care desfășoară activități pe baza actului de numire;

c) persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;

d) militarii angajați pe baza de contract;

e) persoanele care au raport de munca în calitate de membru cooperativ;

f) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit. a)-e).

Litera a) a art. 19 a fost modificată de pct. 6 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 20

Se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prezentei legi, următoarele persoane:

a) asociat unic, asociați;

b) administratori care au încheiat contracte potrivit legii;

c) persoane autorizate să desfășoare activități independente;

d) membri ai asociației familiale;

e) cetățeni romani care lucrează în străinătate, conform legii;

f) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit. a)-e).

ART. 21

Angajatorii la care își desfășoară activitatea persoanele prevăzute la art. 19 sunt obligați să depună, în termen de 20 de zile calendaristice de la expirarea lunii pentru care se datorează contribuțiile, la agenția pentru ocuparea forței de munca în a carei rază își au sediul sau domiciliul, declarația lunară privind obligațiile de plată către bugetul asigurărilor pentru șomaj și dovada efectuării acestei plăți.

ART. 22

(1) Persoanele prevăzute la art. 20 care au cel puțin vârsta de 18 ani pot încheia contract de asigurare pentru șomaj cu agenția pentru ocuparea forței de munca în a carei rază își au domiciliul sau, după caz, reședința.

(2) Venitul lunar pentru care se asigura persoanele prevăzute la art. 20 nu poate fi mai mic decât salariul de baza minim brut pe țara.

SECȚIUNEA a 2-a

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

ART. 23

(1) Bugetul asigurărilor pentru șomaj cuprinde veniturile și cheltuielile sistemului asigurărilor pentru șomaj.

(2) Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei fundamentează anual, pe baza propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca, proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(3) Bugetul asigurărilor pentru șomaj se aproba prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

ART. 24

(1) Veniturile bugetului asigurărilor pentru șomaj se constituie din:

a) contribuțiile angajatorilor și ale persoanelor juridice la care își desfășoară activitatea asigurații prevăzuți la art. 19 lit. b)-e), asimilate angajatorului, potrivit prezentei legi;

b) contribuțiile individuale ale persoanelor prevăzute la art. 19;

c) contribuțiile datorate de persoanele care încheie contract de asigurare pentru șomaj;

d) venituri din alte surse, inclusiv din finanțare externă.

(1¹) Cu sumele recuperate din debite provenite din venituri datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj se reintregesc veniturile acestui buget, în funcție de natura sursei la care a fost creat debitul.

(2) În cazul în care sursele prevăzute la alin. (1) nu acoperă finanțarea cheltuielilor, deficitul bugetar va fi acoperit prin subvenții de la bugetul de stat.

Alin. (1¹) al art. 24 a fost introdus de pct. 7 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 25

(1) Constituirea resurselor și efectuarea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj se realizează prin trezoreria statului.

(2) Disponibilitățile bănești înregistrate la finele anului de bugetul asigurărilor pentru șomaj se reportează și se utilizează în anul următor.

(3) Disponibilitățile bănești ale bugetului asigurărilor pentru șomaj sunt purtătoare de dobânzi.

Alin. (2) al art. 25 a fost modificat de pct. 8 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

Alin. (3) al art. 25 a fost introdus de pct. 9 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 26

Angajatorii au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cota de 3%, aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19.*)

Alin. (1) al art. 26 a fost modificat de [art. 3 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 147 din 31 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 821 din 13 noiembrie 2002.

Art. 26 a fost modificat de [art. 24 din LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 864 din 4 decembrie 2003.

Art. 26 a fost modificat de pct. 10 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

*) Litera a) a [art. 27, din LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.128 din 30 noiembrie 2004 prevede

pentru anul 2005: "contribuția datorată de angajatori conform art. 26 din lege este de 3%".

ART. 27

(1) Angajatorii au obligația de a reține și de a vira lunar contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cota de 1%, aplicată asupra salariului de baza lunar brut, pentru asigurații prevăzuți la art. 19 lit. a)-d) sau, după caz, pentru asigurații prevăzuți la art. 19 lit. e), asupra veniturilor brute lunare realizate.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplica pe perioada în care raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19, sunt suspendate potrivit legii, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de munca, dacă aceasta nu depășește 30 de zile.*)

Alin. (2) al art. 27 a fost introdus de pct. 11 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

*) Litera b) a [art. 27, din LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.128 din 30 noiembrie 2004 prevede pentru anul 2005: "contribuția individuală datorată conform art. 27 din lege este de 1%".

ART. 28

Persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj, prevăzute la art. 20, au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cota de 4%, aplicată asupra venitului lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.*)

Art. 28 a fost modificat de [art. 3 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 147 din 31 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 821 din 13 noiembrie 2002.

Art. 28 a fost modificat de [art. 24 din LEGEA nr. 519 din 3 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 864 din 4 decembrie 2003.

Art. 28 a fost modificat de pct. 12 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

*) Litera c) a [art. 27, din LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.128 din 30 noiembrie 2004 prevede pentru anul 2005: " contribuția datorată conform art. 28 din lege de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj este de 4%."

ART. 29

În funcție de necesarul de resurse pentru acoperirea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, nivelul cotelor contribuțiilor prevăzute la art. 26-28 se poate modifica prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

ART. 30

Veniturile din alte surse ale bugetului asigurărilor pentru șomaj se constituie, în principal, din dobânzi, majorări pentru neplata la termen a contribuțiilor, restituiri ale creditelor acordate în baza legii, taxe încasate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca din activitatea de formare profesională și cele pentru acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare, penalități, amenzi și orice alte sume încasate potrivit legii la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

ART. 31

(1) Termenul de plata a contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj este, după caz, de cel mult 5 zile de la:

- a) data stabilită pentru plata drepturilor salariale sau a drepturilor membrilor cooperatori pe luna în curs, în cazul angajatorilor care efectuează plata acestor drepturi o singura data pe luna;
- b) data stabilită pentru plata chenzinei a doua, în cazul angajatorilor care efectuează plata drepturilor chenzinal;
- c) data stabilită prin contractul de asigurare pentru șomaj.

(2) Pentru neplata contribuțiilor datorate la termenele prevăzute la alin. (1) se aplica majorări de întârziere potrivit reglementărilor legale privind executarea creanțelor bugetare.

ART. 32

Abrogat.

Art. 32 a fost abrogat de [art. 4 din LEGEA nr. 232 din 31 mai 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 373 din 31 mai 2003.

ART. 33

(1) Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind:

- a) plata indemnizațiilor de șomaj;
- b) plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii;
- c) plățile compensatorii acordate potrivit legii;
- d) taxe, comisioane și alte cheltuieli ocazionate de efectuarea plăților prevăzute la lit. a)-c);
- e) finanțarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de munca și a măsurilor pentru prevenirea somajului;
- f) finanțarea serviciilor de formare profesională pentru persoanele care, potrivit legii, beneficiază în mod gratuit de aceste servicii;
- g) finanțarea studiilor, rapoartelor și analizelor privind piata muncii, comandate instituțiilor de specialitate de către Comisia Nationala de Promovare a Ocupării Forței de Munca și de Agenția Nationala pentru Ocuparea Forței de Munca;
- h) organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca, inclusiv realizarea de obiective de investiții, dotări și alte cheltuieli de natura cheltuielilor de capital, în limitele prevăzute de lege;
- i) participarea la activitatea unor organizații internaționale, inclusiv plata cotizațiilor pentru afilierea la acestea;
- j) aplicarea măsurilor în vederea recuperării debitelor;
- k) cofinantarea unor proiecte privind modernizarea serviciilor de ocupare și formare profesională pe baza unor acorduri internaționale;
- l) cofinantarea unor programe privind stimularea ocupării forței de munca;
- m) rambursarea împrumuturilor contractate în condițiile legii, precum și plata de dobânzi și comisioane aferente acestora;
- n) alte cheltuieli prevăzute de legislația în vigoare.

(2) Nivelul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj se fundamentează de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca, în funcție de indicatorii sociali stabiliți pe baza analizelor, studiilor și prognozelor privind evoluțiile de pe piata muncii.

Litera f) a alin. (1) al art. 33 a fost modificată de pct. 13 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

SECȚIUNEA a 3-a
Indemnizația de șomaj

ART. 34

(1) Somerii prevăzuți la art. 17 alin. (1) beneficiază de indemnizație de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au un stagiul de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii;

b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj;

c) nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii;

d) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de munca în a căror raza teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, dacă au avut ultimul loc de munca ori au realizat venituri în acea localitate.

(1¹) La stabilirea perioadei de 24 de luni, prevăzută la alin. (1) lit. a), nu se iau în calcul:

a) perioada de suspendare a raporturilor de munca sau de serviciu, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de munca, dacă aceasta nu depășește 30 de zile;

b) perioada de pensionare pentru invaliditate, dacă aceasta nu depășește 12 luni, pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. g);

c) perioada cuprinsă între data suspendării raporturilor de munca sau de serviciu și data încetării motivului pentru care acestea au fost suspendate, pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. h);

d) perioada cuprinsă între data încetării raporturilor de munca sau de serviciu și data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare în munca, dacă aceasta perioada nu depășește 12 luni, pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. j).

(1²) Pentru persoanele încadrate cu contract individual de munca cu timp parțial, stagiul de cotizare prevăzut la alin. (1) lit. a) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat, prin cumularea stagiilor realizate în baza contractelor individuale de munca cu timp parțial.

(1³) Pentru persoanele încadrate cu contract de munca temporară, stagiul de cotizare prevăzut la alin. (1) lit. a) se stabilește în funcție de durata fiecărei misiuni, respectiv de timpul cât persoanele se afla la dispoziția agentului de munca temporară, între misiuni.

(2) Constituie stagiul de cotizare și perioadele în care angajatorul nu a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj și se afla în procedura de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, închidere operațională, dizolvare, lichidare, administrare specială sau nu și-a achitat contribuțiile datorită unor situații de forță majoră.

(3) Somerii prevăzuți la art. 17 alin. (2) beneficiază de indemnizații de șomaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de munca în a căror raza teritorială își au domiciliul;

b) nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj;

c) nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii.

Alin. (1¹), (1²) și (1³) ale art. 34 au fost introduse de pct. 14 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

Alin. (2) al art. 34 a fost modificat de pct. 15 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 35

(1) Pentru persoanele care au avut raporturile de munca sau de serviciu suspendate, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de munca, dacă aceasta nu depășește 30 de zile, stagiul minim de cotizare se realizează prin cumularea perioadei de asigurare realizată înainte de suspendare cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității.

(2) Pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. g) și j), stagiul minim de cotizare se realizează prin cumularea perioadelor de asigurare realizate înainte de încetarea raporturilor de munca sau de serviciu.

(3) Pentru persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. h), stagiul minim de cotizare se realizează prin cumularea perioadelor de asigurare realizate înainte de suspendarea raporturilor de munca sau de serviciu.

Art. 35 a fost modificat de pct. 16 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 36

(1) Vechimea în munca recunoscuta pentru stabilirea drepturilor de șomaj prevăzute de [Legea nr. 1/1991](#) privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată, cu modificările ulterioare, până la data intrării în vigoare a prezentei legi se asimilează cu stagiul de cotizare.

(2) Dovada vechimii în munca, prevăzută la alin. (1), se face cu carnetul de munca sau cu alte acte prevăzute de lege.

(3) Certificarea stagiului de cotizare realizat anterior intrării în vigoare a prezentei legi se face de către agențiile pentru ocuparea forței de munca.

ART. 37

(1) Constituie stagiul de cotizare perioadele în care angajații sau, după caz, și angajatorii au plătit contribuții de asigurări pentru șomaj în sistemul asigurărilor pentru șomaj în România, precum și în alte țări, în condițiile stabilite prin acordurile și convențiile internaționale la care România este parte.

(2) Drepturile convenite în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România se pot transfera în țările în care asigurații își stabilesc domiciliul sau reședința, în condițiile reglementate prin acorduri și convenții internaționale la care România este parte.

(3) Indemnizațiile de șomaj aferente drepturilor prevăzute la alin. (2) pot fi transferate în alte țări, în condițiile reglementate prin acorduri și convenții internaționale la care România este parte, în moneda țărilor respective sau într-o alta monedă asupra căreia s-a convenit.

ART. 38

(1) Indemnizația de șomaj se acorda persoanelor prevăzute la art. 17, la cerere, după caz, de la data:

- a) încetării contractului individual de munca sau a contractului de munca temporară;
- b) încetării raporturilor de serviciu;
- c) încetării mandatului pentru care au fost numite sau alese;
- d) expirării duratei sau desfacerii contractului militarilor angajați pe baza de contract;
- e) încetării calității de membru cooperativist;
- f) încetării contractului de asigurare pentru șomaj;
- g) încetării motivului pentru care au fost pensionate;
- h) încetării motivului pentru care au fost suspendate raporturile de munca sau de serviciu;
- i) abrogată;
- j) rămânerii definitive a hotărârii judecătorești;
- k) încetării activității desfășurate exclusiv pe baza convenției civile;
- l) expirării perioadei de 60 de zile, prevăzută la art. 17 alin. (2) lit. a);
- m) absolvirii, pentru cazurile prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. b);
- n) expirării perioadei de 30 de zile, prevăzută la art. 17 alin. (2) lit. c).

(2) Indemnizația de șomaj se acorda de la data prevăzută la alin. (1), dacă cererea este înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă, în termen de 30 de zile de la aceasta data.

(3) Dacă cererea este înregistrată după expirarea termenului de 30 de zile, dar nu mai târziu de 12 luni de la data prevăzută la alin. (1), indemnizația de șomaj se acorda începând cu data înregistrării cererii.

(4) Termenul de maximum 12 luni prevăzut la alin. (3) este termen de decădere din drepturi.

Litera d) a alin. (1) al art. 38 a fost modificată de pct. 3 al [art. 1 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 124 din 2 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

Literele a) și h) ale alin. (1) al art. 38 au fost modificate de pct. 17 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

Litera i) a alin. (1) al art. 38 a fost abrogată de pct. 18 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 39

(1) Indemnizația de șomaj se acorda șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (1) pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

a) 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de până la 5 ani, dar nu mai puțin de 1 an;

b) 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare cuprins între 5 și 10 ani;

c) 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

(2) Cuantumul indemnizației de șomaj prevăzute la alin. (1) este o sumă fixă, neimpozabilă, lunară, reprezentând 75% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acesteia.

ART. 40

(1) Indemnizația de șomaj se acorda șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (2) pe o perioadă de 6 luni și este o sumă fixă, neimpozabilă, lunară, al cărei cuantum reprezintă 50% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acesteia.

(2) Indemnizația de șomaj prevăzută la alin. (1) se acorda șomerilor prevăzuți la art. 17 alin. (2) lit. a) și b), o singură dată, pentru fiecare formă de învățământ absolvită.

ART. 41

(1) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au următoarele obligații:

a) să se prezinte lunar, pe baza programării sau ori de câte ori sunt solicitate, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;

b) să comunice în termen de 3 zile agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate orice modificare a condițiilor care au condus la acordarea drepturilor;

c) să participe la serviciile pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate;

d) să caute activ un loc de muncă.

(2) Angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care aceștia au fost înregistrați.

(3) Obligația prevăzută la alin. (2) revine și caselor teritoriale de pensii care au stabilit și au pus în plată pensiile cuvenite beneficiarilor de indemnizație de șomaj.

ART. 42

(1) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj persoanele care, la data solicitării dreptului, refuza un loc de munca potrivit pregătirii sau nivelului studiilor, situat la o distanță de cel mult 50 km de localitatea de domiciliu, sau refuza participarea la servicii pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agențiile pentru ocuparea forței de munca.

(2) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj absolvenții care, la data solicitării dreptului, urmează o formă de învățământ.

ART. 43

(1) Indemnizația de șomaj se plătește lunar în cuantumul prevăzut la art. 39 alin. (2), respectiv la art. 40 alin. (1).

(2) Pentru fracțiuni de luna indemnizația de șomaj se calculează proporțional cu numărul de zile calendaristice din luna respectiva.

ART. 44

Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează:

- a) la data încadrării în munca, conform legii, pentru o perioadă mai mare de 12 luni;
- b) la data când realizează din activități autorizate potrivit legii venituri lunare mai mari decât indemnizația de șomaj;
- c) la 90 de zile de la data emiterii autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente sau a certificatului de înmatriculare, conform legii, dacă realizează venituri lunare mai mari decât indemnizația de șomaj;
- d) la data refuzului nejustificat de a se încadra conform pregătirii sau nivelului studiilor într-un loc de munca situat la o distanță de cel mult 50 km de localitatea de domiciliu;
- e) la data refuzului nejustificat de a participa la servicii pentru stimularea ocupării și de formare profesională sau la data întreruperii acestora din motive imputabile persoanei;
- f) dacă perioada de pensionare pentru invaliditate depășește 12 luni;
- g) la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limita de vârstă, de la data solicitării pensiei anticipate sau la data când pensia de invaliditate devine nerevizuibilă;
- h) la data plecării în străinătate a beneficiarului pentru o perioadă mai mare de 3 luni;
- i) la data începerii executării unei pedepse privative de libertate pentru o perioadă mai mare de 12 luni;
- j) în cazul decesului beneficiarului;
- k) la expirarea termenelor prevăzute la art. 45 alin. (2) și (3);
- l) la expirarea termenelor prevăzute la art. 39 alin. (1), respectiv la art. 40 alin. (1);
- m) la data admiterii într-o formă de învățământ, în cazul persoanelor asimilate șomerilor, prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. a) și b).

NOTA:

Conform DECIZIEI CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 217 din 15 mai 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 425 din 17 iunie 2003, a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor [art. 44 lit. m\) din Legea nr. 76/2002](#).

Litera m) a art. 44 a fost modificată de pct. 19 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 45

(1) Suspendarea plății indemnizațiilor de șomaj acordate beneficiarilor are loc după cum urmează:

- a) la data la care nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art. 41 alin. (1) lit. a);

- b) pe perioada îndeplinirii obligațiilor militare;
 - c) la data încadrării în munca, conform legii, pe o perioadă de cel mult 12 luni;
 - d) la data plecării din țara pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei;
 - e) pe perioada în care este arestat preventiv sau pentru executarea unei pedepse privative de libertate de până la 12 luni;
 - f) la data pensionării pentru invaliditate;
 - g) pe perioada acordării indemnizației pentru incapacitate temporară de munca, a indemnizației de maternitate și a indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap;
 - h) pe perioada incapacității temporare de munca mai mare de 3 zile datorită accidentelor survenite în perioada cursurilor de calificare, recalificare, perfecționare sau, după caz, a altor forme de pregătire profesională, în timpul și din cauza practicii profesionale;
 - i) pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii.
- (2) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. a), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 60 de zile calendaristice de la data suspendării.
- (3) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. b)-i), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.
- (4) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) lit. a) face parte din perioada de acordare a indemnizației de șomaj.
-

Litera c) a alin. (1) al art. 45 a fost modificată de pct. 20 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 46

Drepturile bănești prevăzute la art. 43 fac obiectul executării silite pentru debite provenite din plata necuvenită a acestora, precum și pentru cazurile prevăzute de Codul de procedura civilă ori de alte dispoziții legale speciale.

ART. 47

(1) Sumele plătite fără temei legal, cu titlu de indemnizație de șomaj, precum și debitele create în condițiile prezentei legi se recuperează de la persoanele care le-au primit în mod necuvenit, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de munca, care constituie titluri executorii.

(2) Sumele încasate necuvenit cu titlu de indemnizație de șomaj se recuperează de la beneficiari în termenul general de prescripție legal.

(3) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se mai urmăresc.

ART. 48

(1) Beneficiarii de indemnizație de șomaj sunt asigurați în sistemul asigurărilor sociale de stat și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate și beneficiază de toate drepturile prevăzute de lege pentru asigurații acestor sisteme.

(2) Contribuția pentru asigurările sociale de stat și contribuția pentru asigurările sociale de sănătate se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și se virează caselor de asigurări respective de către agențiile pentru ocuparea forței de munca.

(3) Drepturile de asigurări sociale de stat ale persoanelor beneficiare de indemnizație de șomaj se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

CAP. IV

Măsuri pentru prevenirea somajului

ART. 48¹

(1) În scopul prevenirii somajului și consolidării locurilor de munca prin creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor încadrate în munca, angajatorilor care organizează, în baza planului anual de formare profesională, programe de formare profesională pentru proprii angajați, derulate de furnizori de servicii de pregătire profesională, autorizați în condițiile legii, se acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un număr de cel mult 20% din personalul angajat.

(2) Angajatorii pot beneficia de suma prevăzută la alin. (1) pentru derularea unui singur program de formare profesională în cursul unui an.

(3) Suma prevăzută la alin. (1) se acorda din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul "Cheltuieli de învățământ", în limita de cel puțin 15%, angajatorilor selectați anual de agenția pentru ocuparea forței de munca.

(4) Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor participante la programul de pregătire profesională, pentru care s-a acordat suma prevăzută la alin. (1), cel puțin 3 ani de la data acordării sumei.

(5) Angajatorii care încetează raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (4) anterior termenului de 3 ani sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de munca subvenția acordată, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de munca sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) și nu mai pot beneficia de prevederile alin. (1) o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de munca sau de serviciu ale persoanelor respective.

(6) Procedura și modul de acordare a sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

Art. 48¹ a fost introdus de pct. 21 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 49

În cazul unor restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de munca în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea somajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurări.

ART. 50

(1) În situațiile prevăzute la art. 49 angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de munca, angajaților care urmează să fie disponibilizați.

(2) În perioada preavizului prevăzut la alin. (1) angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agențiile pentru ocuparea forței de munca ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorului public sau privat, acreditați, selectați de către acestea, în condițiile legii.

(3) În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 49 sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de munca cu cel puțin 45 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

Alin. (3) al art. 50 a fost modificat de pct. 22 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 51

În sensul prezentei legi, constituie servicii de preconcediere, în principal, următoarele activități:

- a) informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- b) plasarea pe locurile de munca vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de munca;
- c) reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurta durată;
- d) sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a somajului.

ART. 52

(1) De serviciile de preconcediere prevăzute la art. 51 pot beneficia, la cerere, și alte persoane amenintate de riscul de a deveni someri.

(2) Procedurile privind accesul la măsurile pentru prevenirea somajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora vor fi elaborate de Agenția Natională pentru Ocuparea Forței de Munca, vor fi avizate de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

CAP. V

Măsuri pentru stimularea ocupării forței de munca

SECȚIUNEA 1

Servicii specializate

ART. 53

Măsurile pentru stimularea ocupării forței de munca vizează:

- a) creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de munca;
- b) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în munca a șomerilor și crearea de noi locuri de munca.

ART. 54

Măsurile pentru stimularea ocupării forței de munca se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de munca, cât și angajatorilor și sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de munca ori de alți furnizori de servicii din sectorul public sau privat.

ART. 55

(1) Furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de munca pot să presteze, pe baza de contracte încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de munca, servicii finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, numai dacă sunt acreditați.

(2) Acreditarea furnizorilor de servicii prevăzuți la alin. (1) se face de către Agenția Natională pentru Ocuparea Forței de Munca.

(3) În vederea acreditării, Agenția Natională pentru Ocuparea Forței de Munca percepe o taxă al cărei quantum este stabilit anual de către Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, la propunerea acesteia, pentru fiecare tip de serviciu prestat.

(4) Sumele rezultate din încasarea taxelor de acreditare constituie venit la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

ART. 56

Furnizorii de servicii pot presta serviciile specializate pentru stimularea ocupării forței de munca, finanțate din alte fonduri decât bugetul asigurărilor pentru șomaj, numai dacă sunt acreditați de către Agenția Natională pentru Ocuparea Forței de Munca.

Art. 56 a fost modificat de pct. 23 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 56¹

Nu se supun acreditării de către Agenția Nationala pentru Ocuparea Forței de Munca furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de munca din statele membre ale Uniunii Europene și din Spațiul Economic European care au fost supuși unei astfel de condiții în statul de origine sau de proveniența.

Art. 56¹ a fost introdus de pct. 24 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

NOTA:

[Art. III din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004 menționează:

"Prevederile [art. 56¹ din Legea nr. 76/2002](#) intra în vigoare la data aderării României la Uniunea Europeană."

SECȚIUNEA a 2-a

Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de munca

ART. 57

Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de munca se realizează, în principal, prin:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) consultanța și asistenta pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea veniturilor salariale ale angajaților;
- f) stimularea mobilității forței de munca.

1. Informarea și consilierea profesională

ART. 58

(1) Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de munca, care au ca scop:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de munca, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de munca.

(2) Informarea și consilierea profesională se realizează de centre specializate, organizate în cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de munca, precum și de alte centre și furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, care încheie cu agențiile pentru ocuparea forței de munca contracte, în condițiile legii.

(3) Informarea privind piața muncii, stabilirea traseului profesional, evaluarea și autoevaluarea se realizează prin autoinformare, prin acordarea de servicii de consiliere individuală sau de grup oferite, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de munca sau în cadrul job-cluburilor organizate de agențiile pentru ocuparea forței de munca.

(4) Consilierea profesională și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de munca și de prezentare la interviuri în vederea ocupării se realizează de către consilieri de orientare a carierei, în cadrul centrelor de informare și consiliere privind cariera sau, la cerere, în cadrul altor forme organizate de instruire.

2. Medierea muncii

ART. 59

(1) Medierea muncii este activitatea prin care se realizează punerea în legătura a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de munca, în vederea stabilirii de raporturi de munca sau de serviciu.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de munca au obligația de a identifica locurile de munca vacante la angajatori și a le face cunoscute persoanelor în căutarea unui loc de munca.

(3) Serviciile de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de munca se acorda gratuit de către agențiile pentru ocuparea forței de munca și constau în:

a) informații privind locurile de munca vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de burse ale locurilor de munca;

b) mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondența a cererilor și ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul;

c) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de munca oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

ART. 60

(1) În vederea realizării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de munca, agențiile pentru ocuparea forței de munca au obligația de a întocmi, pentru fiecare persoană în căutarea unui loc de munca, planul individual de mediere.

(2) Procedura de elaborare, conținutul și monitorizarea planului individual de mediere vor fi stabilite prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca.

ART. 61

(1) Pentru somerii care beneficiază de indemnizații de șomaj, în condițiile prevăzute de prezenta lege, participarea la serviciile de mediere, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de munca la care sunt înregistrați, este obligatorie.

(2) Somerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj trebuie să depună o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de munca pentru a fi luați în evidență în vederea medierii și, în cazul neincadrării în munca, să reînnoiască cererea la 6 luni.

(3) De servicii de mediere gratuite beneficiază, la cerere, și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c)-f).

Alin. (3) al art. 61 a fost modificat de pct. 25 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 62

Medierea muncii se poate realiza și contracost de către furnizori de servicii specializate, din sectorul public sau privat, acreditați de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca.

3. Formarea profesională

ART. 63

(1) Persoanele în căutarea unui loc de munca pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

(2) Programele de formare profesională asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de munca.

(3) Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de munca se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectiva ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

(4) Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de munca sunt: cursuri, stagii de practică și specializare, precum și alte forme, în condițiile legii.

ART. 64

(1) Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

(2) Programele de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de munca se organizează în mod distinct pe niveluri de pregătire și specializări, precum și pe categorii și grupuri de persoane.

ART. 65

(1) Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de munca se desfășoară pe baza planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca.

(2) Planul național de formare profesională se aproba de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

(3) Finanțarea activității de formare profesională se face din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în baza indicatorilor stabiliți prin planul național de formare profesională aprobat.

ART. 66

(1) Persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f), precum și persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât indemnizația de șomaj și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de munca beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională.

(2) Serviciile de formare profesională se asigură, gratuit, la cererea persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, sau la cererea angajatorului, și pentru persoanele aflate în următoarele situații:

a) au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap;

b) au reluat activitatea după satisfacerea stagiului militar;

c) au reluat activitatea ca urmare a recuperării capacității de munca după pensionarea pentru invaliditate.

(3) Prevederile alin. (2) se aplică în cazul în care cererea este formulată în termen de 12 luni de la data reluării activității persoanelor, o singură dată pentru fiecare situație.

(4) Persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei pot urma un program de formare profesională organizat de agențiile pentru ocuparea forței de munca județene, respectiv a municipiului București, cheltuielile necesare pregătirii profesionale fiind suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 66 a fost modificat de pct. 26 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

(1) Prin servicii de formare profesională se înțelege totalitatea drepturilor de care beneficiază persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) pe durata participării la o formă de pregătire profesională.

(2) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, care beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, au următoarele drepturi:

a) să beneficieze de pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului;

b) să beneficieze de rechizite și materiale de instruire și să primească în folosință manuale;

c) să beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție pe timpul instruirii practice;

d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult patru deplasări în cursul unei luni, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în alta localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului;

e) să beneficieze de consultații medicale, analize medicale și teste necesare frecventării cursului.

(3) Persoanele prevăzute la alin. (2), care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire sau locuiesc la o distanță mai mare de 50 de km de aceasta, au dreptul pe perioada cât participă la pregătirea profesională să beneficieze de cazare și de o sumă de bani pentru acoperirea mesei la nivelul prevăzut de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în alta localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului.

(4) Procedurile privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiază persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pe durata participării la o formă de pregătire profesională se elaborează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(5) Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj sunt obligate să participe la programele de formare profesională oferite și organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(6) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) pot beneficia de servicii de formare profesională gratuite, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se afla în căutarea unui loc de muncă.

(7) Drepturile prevăzute la alin. (2) și (3) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 66¹ a fost introdus de pct. 27 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 67

(1) Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă este coordonată la nivel național de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

(3) Modul de organizare și funcționare al centrelor regionale pentru formarea profesională a adulților se aproba prin hotărârea consiliului de administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca.

(4) Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca de punere în aplicare a hotărârii consiliului de administrație se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Alin. (2) al art. 67 a fost modificat de pct. 28 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

Alin. (3) și (4) ale art. 67 au fost introduse de pct. 29 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 68

(1) Cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare se organizează pentru ocupații, meserii și profesii definite și cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România.

(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca, precum și furnizorii de servicii de formare profesională autorizați pot organiza cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare și pentru ocupații sau meserii neincluse încă în Clasificarea ocupațiilor din România, numai după ce au obținut avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

ART. 69

(1) Formele prin care se realizează formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de munca se desfășoară având la baza standardele ocupationale recunoscute la nivel național, aprobate potrivit legii.

(2) Dacă pentru anumite ocupații sau meserii nu exista standarde ocupationale, recunoscute la nivel național, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca poate solicita unor unități specializate proiecte de standarde ocupationale, care vor fi aprobate potrivit legii.

ART. 70

Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei exercita controlul asupra realizării planului național de formare profesională.

4. Consultanța și asistenta pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

ART. 71

(1) Consultanța și asistenta pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acorda, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de munca, sub forma de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

(2) Serviciile prevăzute la alin. (1) pot fi realizate de agențiile pentru ocuparea forței de munca sau, după caz, de firme private, organizații profesionale, fundații și asociații specializate în aceste domenii, cu care agențiile încheie contracte în condițiile legii.

(3) Serviciile prevăzute la alin. (1) se acorda gratuit:

a) persoanelor prevăzute la art. 16, o singura data, pentru fiecare perioada în care se afla în căutarea unui loc de munca;

b) persoanelor care au calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj, o singura data, pentru fiecare perioada în care au calitatea de asigurat;

c) studenților care solicita acordarea de credite cu dobânda avantajoasă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prezentei legi.

Alin. (3) al art. 71 a fost modificat de pct. 30 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

Alin. (3) al art. 71 a fost modificat de pct. 1 al [art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004.

5. Completarea veniturilor salariale ale angajaților

ART. 72

(1) Persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, recalculată conform legii.

(2) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani.

Art. 72 a fost modificat de pct. 4 al [art. 1 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 124 din 2 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

Art. 72 a fost modificat de pct. 31 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 73

(1) Persoanele prevăzute la art. 72 beneficiază de această sumă și în situația în care, în perioada pentru care au dreptul la indemnizația de șomaj, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează la un alt angajator.

(2) Suma plătită din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantumul stabilit la art. 72, se acordă pentru situația prevăzută la alin. (1) până la sfârșitul perioadei pentru care persoana era îndreptățită să primească indemnizația de șomaj.

6. Stimularea mobilității forței de muncă

ART. 74

Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu nivelul a două salarii minime brute pe țară în vigoare la data acordării.

ART. 75

Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul primesc o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu nivelul a 7 salarii minime brute pe țară în vigoare la data instalării.

ART. 76

(1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite cu titlu de primă de încadrare neimpozabilă sau primă de instalare conform art. 74 și 75, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art. 55 lit. b), art. 56 lit. g) și i), art. 61 lit. a) și [art. 79 din Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificările ulterioare;
b) [art. 61 lit. b\) din Legea nr. 53/2003](#), cu modificările ulterioare, dacă au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă;
c) art. 90 alin. (1) lit. b) și e), alin. (2) lit. f) și g) și alin. (5) din [Legea nr. 188/1999](#)*) privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

*) [Legea nr. 188/1999](#) a fost republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 251 din 22 martie 2004.

(2) În situația nerespectării prevederilor alin. (1) recuperarea sumelor prevăzute la art. 74 și 75 se va face pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii.

Art. 76 a fost modificat de pct. 32 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

SECȚIUNEA a 3-a

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în munca a șomerilor

ART. 77

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în munca a șomerilor se realizează prin:

- a) subvenționarea locurilor de munca;
- b) acordarea de credite în condiții avantajoase în vederea creării de noi locuri de munca;
- c) acordarea unor facilități.

1. Subvenționarea locurilor de munca

ART. 78

Din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din alte surse alocate conform prevederilor legale se pot subvenționa cheltuielile cu forța de munca efectuate în cadrul unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de munca din rândul șomerilor, pentru dezvoltarea comunităților locale.

Art. 78 a fost modificat de pct. 33 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 79

(1) Subvențiile prevăzute la art. 78 se acorda, la solicitarea autorităților publice locale, angajatorilor cărora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice, pe o perioadă de cel mult 12 luni pentru fiecare persoană încadrată, din rândul șomerilor, cu contract individual de munca pe perioada determinată de cel mult 12 luni.

(2) Cuantumul lunar al subvenției acordate pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de munca din rândul șomerilor este:

- a) în perioada 1 aprilie-31 octombrie, 70% din salariul de baza minim brut pe țară;
- b) în perioada 1 noiembrie-31 martie, un salariu de baza minim brut pe țară, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia.

Alin. (2) al art. 79 a fost modificat de pct. 5 al [art. 1 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 124 din 2 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

Alin. (1) al art. 79 a fost modificat de pct. 34 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 80

(1) Angajatorii care încadrează în munca pe durata nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent:

a) 1 salariu de baza minim brut de țara, în vigoare la data încadrării în munca, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

b) 1,2 salarii de baza minime brute pe țara, în vigoare la data încadrării în munca, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

c) 1,5 salarii de baza minime brute pe țara, în vigoare la data încadrării în munca, pentru absolvenții de învățământ superior.

(2) Angajatorii care încadrează în munca pe durata nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, sumele prevăzute la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni.

(3) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2) angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în munca absolvenți ai instituțiilor de învățământ, pentru absolvenții din aceasta categorie.

Art. 80 a fost modificat de pct. 35 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 81

Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 nu se acorda pe perioadele în care raporturile de munca sau de serviciu sunt suspendate.

ART. 82

În sensul prezentei legi, prin absolvent al unei instituții de învățământ se înțelege persoana care a obținut o diploma sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii.

ART. 83

(1) Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art. 80 sunt obligați să mențină raporturile de munca sau de serviciu ale acestora cel puțin 3 ani de la data încheierii.

(2) Angajatorii care încetează raporturile de munca sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului prevăzut la alin. (1), sunt obligați să restituie, în totalitate, agenților pentru ocuparea forței de munca sumele încasate pentru fiecare absolvent, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de munca sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:

a) încetarea raportului de munca în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. c), e) și f) și [art. 65 din Legea nr. 53/2003](#), cu modificările ulterioare;

b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 90 alin. (1) lit. b), alin. (2) lit. e) și alin. (4) lit. c) din [Legea nr. 188/1999](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Abrogat.

(4) Absolvenții pot fi încadrați în condițiile art. 80, o singură dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

Alin. (2) al art. 83 a fost modificat de pct. 36 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

Alin. (3) al art. 83 a fost abrogat de pct. 37 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 84

(1) În perioada celor 3 ani, prevăzută la art. 83 alin. (1), absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii.

(2) Cheltuielile necesare pentru pregătirea profesională prevăzută la alin. (1) vor fi suportate, la cererea angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

ART. 84¹

(1) Angajatorii care, după îndeplinirea obligației prevăzute la art. 83 alin. (1), mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați în condițiile art. 80 primesc, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii.

(2) Ajutorul financiar prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pe o perioadă de cel mult 2 ani de la data îndeplinirii obligației prevăzute la art. 83 alin. (1).

(3) Prin contribuții sociale datorate de angajatori se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate și contribuția de asigurări pentru șomaj.

(4) Ajutorul financiar prevăzut la alin. (1) se virează, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorilor care nu înregistrează debite provenind din neplata contribuțiilor sociale, prin plata acestei sume, în termen de 90 de zile de la data aprobării cererii.

Art. 84¹ a fost introdus de pct. 2 al [art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004

ART. 84²

Procedura pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 84¹ se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei.

Art. 84² a fost introdus de pct. 2 al [art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004

ART. 85

(1) Angajatorii care încadrează în munca pe perioada nedeterminată someri în vârsta de peste 45 de ani sau someri intretinatori unici de familie primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu un salariu de baza minim brut pe țară în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1) beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în munca persoane cu handicap, dacă încadrează în munca pe durata nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

(3) Subvenționarea locurilor de muncă vacante pentru încadrarea în munca, în condițiile alin. (2), a persoanelor cu handicap nu poate depăși 60% din costurile salariale ale angajatorului, pe o perioadă de un an de la angajare, aferente persoanelor cu handicap încadrate în munca.

(4) Angajatorii care încetează raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) și (2), anterior termenului de 2 ani, sunt obligați sa restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de munca sumele încasate pentru fiecare persoana, plus dobanda de referința a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de munca sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2).

(5) Angajatorii care încadrează în munca, potrivit legii, someri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu un salariu de bază minim brut pe țară în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(6) Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de munca sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate.

Art. 85 a fost modificat de pct. 38 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

Alin. (2) al art. 85 a fost modificat de pct. 3 al [art. I din LEGEA nr. 580 din 14 decembrie 2004](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.214 din 17 decembrie 2004

ART. 85¹

Angajatorii care beneficiază de subvenționarea locurilor de munca în condițiile art. 80 sau art. 85 alin. (1) și (2) și care încetează raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor încadrate pe aceste locuri de munca, din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2), anterior termenelor prevăzute de lege, nu mai pot beneficia de o nouă subvenție din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 2 ani de la data încetării raporturilor de munca sau de serviciu.

Art. 85¹ a fost introdus de pct. 39 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

2. Acordarea de credite în condiții avantajoase

ART. 86

(1) Pentru crearea de noi locuri de munca prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, credite în condiții avantajoase.

(2) Creditele se acorda în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de munca ce vor fi create, pentru o perioadă de cel mult 3 ani, pentru investiții, inclusiv perioada de grație de maximum 6 luni și, respectiv, un an pentru asigurarea producției, cu o dobanda de 50% din dobanda de referința a Băncii Naționale a României.

(3) În județele în care rata medie anuală a somajului s-a situat peste rata medie anuală a somajului pe țară, comunicată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca, creditele se acorda în anul calendaristic următor cu o dobanda de 25% din dobanda de referința a Băncii Naționale a României.

(4) Beneficiază de credite, în condițiile legii, cu dobanda prevăzută la alin. (3) și persoanele în vârstă de până la 30 de ani, care au statut de student pentru prima dată și urmează studiile la cursuri de zi la o

instituție de învățământ superior de stat sau particular, autorizata sau acreditata, în condițiile legii.

(5) Creditele prevăzute la alin. (4) se acorda studenților care înființează sau dezvoltă, individual sau împreună cu alți studenți care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (4), întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale sau care desfășoară în mod independent o activitate economică în calitate de persoana fizică autorizată.

(6) În cazul în care în perioada pentru care a fost acordat creditul intervine cesionarea sau înstrăinarea parțială ori totală, prin orice modalitate, a părților sociale sau a acțiunilor deținute de beneficiarii de credite prevăzuți la alin. (4) către alte persoane decât cele din categoria menționată, aceștia sunt obligați să achite o sumă egală cu diferența dintre dobânda prevăzută la alin. (2) și cea prevăzută la alin. (3).

(7) Beneficiarii de credite acordate în condițiile prevăzute la alin. (2)-(4) trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

a) să aibă cel mult 249 de angajați și/sau membri cooperatori cu raporturi de muncă sau de serviciu;

b) activitatea de bază să se realizeze în producție, servicii sau în turism;

c) pe cel puțin 50% din numărul locurilor de muncă nou-create prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii sau de unități cooperatiste să fie încadrat personal provenind din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

d) personalul încadrat în condițiile prevăzute la lit. c) să fie menținut în activitate cel puțin 3 ani;

e) locurile de muncă avute în vedere la acordarea de credite în condițiile alin. (2)-(4) să nu fie locurile de muncă vacante, rezultate în urma încetării raporturilor de muncă a unor angajați în ultimele 12 luni premergătoare încheierii contractului de creditare.

(8) Somerii care se obliga să înființeze întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale sau care desfășoară în mod independent o activitate economică în calitate de persoane fizice autorizate au prioritate la obținerea creditelor în condiții avantajoase.

Alin. (2) al art. 86 a fost modificat de pct. 6 al [art. 1 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 124 din 2 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

Alin. (2¹) și (2²) ale art. 86 au fost introduse de pct. 7 al [art. 1 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 124 din 2 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

Alin. (3) al art. 86 a fost modificat de pct. 8 al [art. 1 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 124 din 2 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

Alin. (3¹) al art. 86 a fost introdus de pct. 9 al [art. 1 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 124 din 2 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

Alin. (4) al art. 86 a fost modificat de pct. 10 al [art. 1 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 124 din 2 octombrie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 740 din 10 octombrie 2002.

Alin. (1) al [art. 86 a fost modificat de LEGEA nr. 4 din 9 ianuarie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 26 din 20 ianuarie 2003.

Art. 86 a fost modificat de pct. 40 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 86¹

(1) Pentru crearea de noi locuri de muncă pentru someri, se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul "Împrumuturi", fonduri nerambursabile.

(2) Fondurile nerambursabile se acorda în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de munca ce vor fi create.

(3) Fondurile prevăzute la alin. (1) se acorda pentru înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate, care își desfășoară activitatea în localități confruntate cu fenomene de saracie și excluziune socială din cauza nivelului ridicat al somajului.

(4) Localitățile în care se vor acorda fondurile prevăzute la alin. (1), precum și sumele ce vor fi alocate fiecărei localități se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele stabilite prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(5) Fondurile prevăzute la alin. (1) se acorda întreprinderilor mici și mijlocii și unităților cooperatiste cu condiția ca pe toate locurile de munca nou-create sa încadreze în munca pe perioada nedeterminată someri pe care sa îi mențină în activitate cel puțin 4 ani, asociațiilor familiale înființate de someri, precum și șomerilor care au dobândit calitatea de persoane fizice autorizate sa desfășoare, în mod independent, o activitate economică.

Art. 86¹ a fost introdus de pct. 41 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 86²

(1) Pentru acordarea creditelor în condiții avantajoase sau a fondurilor nerambursabile prevăzute la art. 86¹, contribuția beneficiarului trebuie sa fie de cel puțin 25% din valoarea proiectului de fezabilitate depus.

(2) Creditele în condiții avantajoase și fondurile nerambursabile se acorda din bugetul asigurărilor pentru șomaj cu respectarea prevederilor Regulamentului privind ajutorul de stat regional și ajutorul de stat pentru întreprinderile mici și mijlocii și ale Regulamentului privind ajutorul de stat pentru ocuparea forței de munca.

(3) Beneficiarii de credite acordate în condițiile art. 86 sau de fonduri nerambursabile acordate în condițiile art. 86¹ au obligația de a menține locurile de munca noucreate pentru o perioada minima de 5 ani.

Art. 86² a fost introdus de pct. 41 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 87

(1) Sumele totale care pot fi utilizate pentru acordarea de credite în condiții avantajoase, respectiv de fonduri nerambursabile, precum și cuantumul maxim al acestora, ce pot fi acordate unui beneficiar, se vor stabili prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Asociațiile familiale pot primi credite în condiții avantajoase sau fonduri nerambursabile, proporțional cu numărul membrilor acestora, iar persoanele fizice autorizate care desfășoară în mod independent activități economice, pentru finanțarea propriului loc de munca.

(3) Asociațiile familiale și persoanele fizice autorizate care desfășoară în mod independent activități economice pot primi credite în condiții avantajoase dacă cel puțin unul dintre membrii asociației familiale, respectiv persoana fizica autorizata, este asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și a realizat un stagiu de cotizare de cel puțin 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei solicitării creditului.

(4) Asociațiile familiale și persoanele fizice autorizate care desfășoară în mod independent activități economice pot primi fonduri nerambursabile dacă cel puțin unul dintre membrii asociației familiale, respectiv persoana fizica autorizata, a realizat un stagiu total de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj, de minimum 24 de luni.

Art. 87 a fost modificat de pct. 42 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 88

(1) În cazul în care persoanelor angajate din rândul șomerilor le încetează raporturile de munca anterior împlinirii celor 3 ani, respectiv 4 ani, de la încadrare, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data încetării raporturilor de munca, sa încadreze someri pe locurile de munca devenite vacante.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) revine angajatorilor și în situația în care persoanele angajate pe noile locuri de munca create nu provin din rândul șomerilor, pentru cei care beneficiază de credite în condiții avantajoase.

(3) Pe perioada derulării contractului angajatorul nu poate reduce numărul de posturi existent în unitate la data acordării creditului sau a fondului nerambursabil.

(4) În cazul în care unul dintre posturile existente la data acordării creditului sau a fondului nerambursabil devine vacant, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data la care postul devine vacant, sa încadreze alte persoane pe locurile de munca devenite vacante.

Art. 88 a fost modificat de pct. 43 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 89

(1) În cazul nerespectării condiției prevăzute la art. 86 alin. (7) lit. c), angajatorul va suporta o penalitate egala cu mărimea creditului acordat pentru fiecare loc de munca creat și neocupat.

(2) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art. 86² alin. (3) și art. 88 alin. (1) și (2), angajatorul va suporta o penalitate egala cu valoarea fondului nerambursabil, respectiv cu mărimea creditului acordat, pentru fiecare loc de munca creat și neocupat, proporțional cu numărul de luni neocupate.

(3) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art. 88 alin. (3) și (4), angajatorul va suporta o penalitate egala cu o parte din mărimea creditului, respectiv a fondului nerambursabil, care s-a acordat, potrivit legii, pentru un număr de locuri de munca nou-create, egal cu cel al locurilor de munca desființate sau devenite vacante, proporțională cu ponderea perioadei în care nu s-a respectat aceasta obligație în totalul perioadei prevăzute pentru menținerea sau ocuparea locurilor de munca, la care, în cazul creditelor, se adauga dobanda aferentă.

Art. 89 a fost modificat de pct. 44 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 90

(1) Beneficiarii de credite în condiții avantajoase pot solicita din nou credite din bugetul asigurărilor pentru șomaj dacă au achitat integral creditele în condiții avantajoase obținute anterior, inclusiv dobânzile aferente.

(2) Beneficiarii unui fond nerambursabil nu mai au dreptul sa primească un nou fond nerambursabil.

Art. 90 a fost modificat de pct. 45 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 91

(1) Administrarea sumelor alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru acordarea de credite în condiții avantajoase sau fonduri nerambursabile se face de bănci sau de agenții autorizate potrivit legii, cu care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă încheie contracte în condițiile prevăzute de lege.

(2) Banca sau agenția de credite care administrează fonduri pentru acordarea de credite în condiții avantajoase poartă răspunderea pentru rambursarea sumelor la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 91 a fost modificat de pct. 46 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 92

(1) Procedura și criteriile de acordare a fondurilor nerambursabile se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(2) Condițiile de acordare și rambursare a creditelor, de acordare a fondurilor nerambursabile, modul de stabilire a garanțiilor, organizarea și desfășurarea licitațiilor pentru desemnarea băncilor și agențiilor autorizate să acorde credite, respectiv fonduri nerambursabile, din bugetul asigurărilor pentru șomaj se vor stabili prin norme metodologice comune ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Băncii Naționale a României.

Art. 92 a fost modificat de pct. 47 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

3. Facilități acordate angajatorilor

ART. 93

(1) Angajatorii care încadrează în munca persoane din rândul șomerilor, pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția de 3% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(2) Reducerea contribuției se acordă începând din anul fiscal următor, pentru o perioadă de 6 luni, și constă în diminuarea sumei datorate lunar cu 0,5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou-angajat în condițiile prevăzute la alin. (1) din numărul mediu scriptic de personal încadrat cu contract individual de munca din anul respectiv.

Alin. (1) al art. 93 a fost modificat de pct. 48 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 94

(1) Angajatorii care primesc credite din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86, beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru somerii încadrați peste nivelul de 50% din locurile de munca nou-create prevăzute la art. 86 alin. (7) lit. c).

(2) Angajatorii care primesc fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86¹, beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit art. 93 alin. (2), numai pentru somerii încadrați pe alte locuri de munca decât cele nou-create ca urmare a acordării fondurilor nerambursabile.

Art. 94 a fost modificat de pct. 49 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 95

Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de munca, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora vor fi elaborate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca, vor fi avizate de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

ART. 96

(1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca întocmește la sfârșitul fiecărui an bilanțuri de ocupare, prin care se evidențiază efectele măsurilor de stimulare a ocupării, realizate în perioada respectiva.

(2) Conținutul-cadru al bilanțurilor de ocupare se aproba prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca.

(3) Bilanțurile de ocupare, pe județe și la nivel național, se publica în primul semestru al anului următor în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

CAP. VI

Instituții și responsabilități în aplicarea prezentei legi

SECȚIUNEA 1

Instituții și organizații implicate în realizarea prevederilor prezentei legi

ART. 97

Pentru realizarea obiectivelor și măsurilor prevăzute de prezenta lege Guvernul aproba strategii, planuri și programe naționale, în profil de ramura și teritorial.

ART. 98

Instituțiile implicate în realizarea prevederilor prezentei legi sunt:

- a) Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei;
- b) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca;
- c) ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale;
- d) organizațiile sindicale și asociațiile patronale reprezentative la nivel național;
- e) prefecturile și autoritățile administrației publice locale;
- f) Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Munca.

ART. 99

Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei are în domeniul ocupării forței de munca următoarele atribuții:

- a) urmărește tendințele de pe piața muncii și elaborează strategii, prognoze și programe naționale privind ocuparea forței de munca, formarea profesională a șomerilor și egalitatea de șanse pe piața muncii;
- b) elaborează și avizează proiectele de acte normative în domeniul ocupării, formării profesionale, promovării egalității de șanse pe piața muncii;
- c) elaborează proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj;
- d) delegă anual atribuțiile de ordonator principal de credite pentru bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform legii;
- e) urmărește, pe baza rapoartelor trimestriale și anuale, execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj și exercita controlul asupra realizării politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind forța de munca de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca;
- f) împreună cu alte ministere și organe de specialitate realizează și actualizează Clasificarea ocupațiilor din România, ținând seama de schimbările în structura economică și socială a țării și de cerințele alinierii la standardele internaționale în domeniu;

g) promovează programe, propune acorduri și implementează proiecte de colaborare internațională în domeniile ocupării, formării profesionale și egalității de șanse pe piața muncii;

h) stabilește anual indicatorii de performanță și nivelul acestora, în baza cărora se elaborează programul anual de activitate al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

ART. 100

(1) Realizarea politicilor, strategiilor, planurilor și programelor privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a șomerilor se desfășurează, în principal, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Pentru realizarea serviciilor de ocupare și formare profesională Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va respecta:

a) accesul nediscriminatoriu la serviciile prestate în domeniul ocupării și formării profesionale;

b) neutralitatea în posibilele interese divergente dintre angajatori și forța de muncă;

c) orientarea activității către nevoile clienților prin întocmirea planurilor individuale de acțiune și promovarea unor servicii rapide și de calitate;

d) respectarea caracterului concurențial al activităților de pe piața muncii;

e) confidențialitatea datelor personale ale clienților;

f) transparența în activitatea desfășurată și în privința rezultatelor obținute;

g) descentralizarea serviciilor și a procesului de luare a deciziilor;

h) adaptabilitatea serviciilor la modificările din mediul social și economic.

ART. 101

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prezintă Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei rapoarte trimestriale și anuale privind executarea bugetului asigurărilor pentru șomaj și realizarea indicatorilor de performanță stabiliți prin protocol.

ART. 102

(1) Ministerele și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, prin strategiile și politicile elaborate în domeniile pe care le coordonează, trebuie să asigure creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.

(2) În vederea realizării obiectivelor prevăzute la alin. (1) ministerele și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale pot propune în cadrul Comisiei Naționale de Promovare a Ocupării Forței de Muncă strategii, programe și proiecte de acte normative privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă.

ART. 103

(1) Organizațiile sindicale și asociațiile patronale, reprezentative la nivel național, participă în condițiile prevăzute de lege la elaborarea și implementarea programelor și măsurilor privind piața muncii.

(2) Organizațiile sindicale și asociațiile patronale reprezentative la nivel național vor fi consultate la elaborarea de acte normative care privesc ocuparea forței de muncă.

ART. 104

Prefecturile și autoritățile administrației publice locale au obligația să monitorizeze evoluțiile de pe piața muncii în plan teritorial, să participe activ la elaborarea și realizarea măsurilor de îmbunătățire a ocupării persoanelor neincadrate în muncă și să sprijine activitatea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

SECȚIUNEA a 2-a

Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă

ART. 105

Se înființează Comisia Nationala de Promovare a Ocupării Forței de Munca, denumita în continuare Comisia Nationala de Ocupare.

ART. 106

Comisia Nationala de Ocupare are, în principal, următoarele atribuții:

a) supune atenției Guvernului strategii și politici pentru creșterea nivelului și calității ocupării forței de munca în corelație cu programele de dezvoltare economică și socială;

b) stabilește direcțiile dezvoltării resurselor umane la nivel național, în profil de ramură și teritorial;

c) asigura armonizarea programelor de dezvoltare a resurselor umane finanțate din fonduri publice sau din alte surse;

d) face propuneri pentru elaborarea unor acte normative privind ocuparea forței de munca și de îmbunătățire a legislației în acest domeniu;

e) pe baza tendințelor dezvoltării economice și sociale și a evoluțiilor pe piața muncii, face propuneri pentru inițierea unor măsuri proactive de combatere a somajului prin politici fiscale, ajustări structurale, reconversie profesională.

ART. 107

(1) Comisia Nationala de Ocupare este alcătuită din reprezentanți ai ministerelor, agențiilor și departamentelor din subordinea Guvernului sau autonome, la nivel de secretar de stat, și din președinții organizațiilor sindicale și asociațiilor patronale reprezentative la nivel național.

(2) Președintele Comisiei Naționale de Ocupare este ministrul muncii, solidarității sociale și familiei.

(3) Componenta Comisiei Naționale de Ocupare va fi stabilită în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi de către ministrul muncii, solidarității sociale și familiei, cu consultarea instituțiilor prevăzute la alin. (1), și se aproba prin decizie a primului-ministru.

(4) Secretariatul Comisiei Naționale de Ocupare este asigurat prin Direcția generală forța de munca din cadrul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

ART. 108

Comisia Nationala de Ocupare poate comanda instituțiilor de specialitate studii, rapoarte și analize privind piața muncii, care vor fi finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

ART. 109

(1) Comisia Nationala de Ocupare este legal constituită la data aprobării de către primul-ministru a componentei acesteia.

(2) Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei Naționale de Ocupare va fi elaborat de către Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și va fi supus spre aprobare acesteia în termen de 90 de zile de la data constituirii și va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

CAP. VII

Răspunderea juridică

ART. 110

Încălcarea prevederilor prezentei legi atrage, după caz, răspunderea disciplinară, materială, civilă, contravențională sau penală.

ART. 111

Încălcarea de către angajator a obligațiilor prevăzute la art. 26 alin.

(1) și la art. 27, constând în sustragerea de la obligația privind plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 1 an sau cu amenda.

ART. 112

Reținerea de către angajator de la salariați a contribuțiilor datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj și nevirarea acestora în termen de 15

zile în conturile stabilite potrivit reglementărilor în vigoare constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 6 luni sau cu amenda.

ART. 113

Constituie contravenție următoarele fapte:

- a) necomunicarea lunară a locurilor de munca vacante prevăzute la art. 10;
- b) neutilizarea Clasificării ocupațiilor din România prevăzute la art. 15;
- c) nedepunerea lunară a declarației prevăzute la art. 21;
- d) neachitarea majorărilor de întârziere și a penalitatilor prevăzute la art. 31 alin. (2), în termen de 60 de zile calendaristice de la constatare;
- e) nerespectarea prevederilor art. 41 alin. (2);
- f) nerespectarea prevederilor art. 50;
- g) nerespectarea prevederilor art. 100 alin. (2) lit. e);
- h) necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca pentru îndeplinirea atribuțiilor sale prevăzute de lege;
- i) furnizarea, fără acreditarea prevăzută de lege, a serviciilor pentru stimularea ocupării forței de munca.

Partea introductivă a art. 113 a fost modificată de pct. 50 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

Litera i) a art. 113 a fost introdusă de pct. 51 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 114

Contravențiile prevăzute la art. 113 se sancționează după cum urmează:

- a) cele prevăzute la lit. a), b), f) și h), cu amenda de la 15.000.000 lei la 25.000.000 lei;
- b) cele prevăzute la lit. c), d), e), g) și i), cu amenda de la 25.000.000 lei la 50.000.000 lei.

Litera b) a art. 114 a fost modificată de pct. 52 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 115

Amenzile contravenționale pot fi aplicate și persoanelor juridice.

ART. 116

(1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art. 113 se realizează de organele de control ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, Inspecției Muncii, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca și de către alte organe care, potrivit legii, au dreptul să efectueze control.

(2) Organele de control măsuri active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca și ale structurilor sale teritoriale vor constata și vor sancționa contravențiile prevăzute la art. 113 lit. a), e), h) și i), precum și contravenția prevăzută la lit. f), în ceea ce privește nerespectarea art. 50 alin. (3).

Alin. (2) al art. 116 a fost introdus de pct. 53 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 116¹

Controlul respectării obligațiilor privind încadrarea în munca și menținerea raporturilor de munca, asumate de angajatorii care au beneficiat de subvenții, credite sau fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și de facilități în temeiul art. 93, se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de munca județene, respectiv a municipiului București, care vor constata și vor aplica, după caz, sancțiunile prevăzute de prezenta lege.

Art. 116¹ a fost introdus de pct. 54 al [art. I din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004.

ART. 117

Amenzile contravenționale aplicate conform prezentei legi constituie venituri la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

ART. 118

Dispozițiile prezentei legi, referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor, se completează cu prevederile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor.

ART. 119

(1) Litigiile rezultate ca urmare a aplicării prevederilor prezentei legi se soluționează de către instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

(2) Litigiile privind stabilirea și plata indemnizației de șomaj se soluționează în regim de urgență, potrivit normelor procedurale prevăzute pentru conflictele de drepturi, chiar dacă prin lege specială se prevede altfel.

CAP. VIII

Dispoziții tranzitorii și finale

ART. 120

(1) Persoanele care solicita dreptul la ajutor de șomaj, ajutor de integrare profesională sau alocație de sprijin înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi beneficiază de acest drept în cuantumul, pe durata și în condițiile stabilite de [Legea nr. 1/1991](#) republicată, cu modificările ulterioare.

(2) În aceleași condiții beneficiază persoanele prevăzute la alin. (1) de drepturile care le-au fost suspendate înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi și care au fost repuse în plată după aceasta data.

ART. 121

Plata ajutoarelor de șomaj acordate potrivit [Legii nr. 1/1991](#) republicată, cu modificările ulterioare, și a sumelor acordate potrivit prevederilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/1997](#) privind măsurile de stimulare a persoanelor fizice și juridice pentru încadrarea în munca a absolvenților instituțiilor de învățământ, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 162/1997](#), aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

ART. 122

(1) Persoanele cărora li s-a stabilit ajutor de șomaj și a fost suspendat pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii, iar repunerea în plată a acestui drept are loc înainte de intrarea în vigoare a prezentei legi, beneficiază de ajutorul de șomaj stabilit.

(2) Persoanele cărora li s-a stabilit ajutorul de șomaj și a fost suspendat pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii, iar data repunerii în plată este ulterioara datei intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de indemnizație de șomaj stabilită în condițiile acestei legi.

ART. 123

Persoanele fizice sau juridice care pana la data intrării în vigoare a prezentei legi au încadrat absolvenți în condițiile prevăzute de [Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 35/1997](#), aprobată cu modificări prin [Legea nr. 162/1997](#), beneficiază de aceste măsuri în condițiile stabilite de aceasta ordonanta de urgenta.

ART. 124

Persoanele disponibilizate în condițiile prevăzute de [Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 98/1999](#) privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de munca vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, cu modificările și completările ulterioare, după data intrării în vigoare a prezentei legi, în cadrul unor etape prevăzute în programe de restructurare aprobate sau contracte de vanzarecumparare încheiate anterior intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de indemnizație de șomaj în condițiile prevăzute de prezenta lege.

ART. 125

Indemnizația de șomaj se plătește titularului ori mandatarului acestuia stabilit prin procura specială.

ART. 126

Cererile pentru acordarea indemnizației de șomaj, precum și toate actele procedurale în legatura cu stabilirea acestui drept sunt scutite de orice fel de taxa de timbru.

ART. 127

Indemnizația de șomaj și celelalte drepturi stabilite prin prezenta lege se recalculează ori de câte ori se modifica salariul minim brut pe țara.

ART. 128

Prezenta lege intra în vigoare la data de 1 martie 2002.

ART. 129

În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, în baza propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca, va elabora norme metodologice de aplicare a acesteia, precum și criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii prevăzute la art. 55 și 56, care vor fi aprobate prin hotărâri ale Guvernului.

ART. 130

La data intrării în vigoare a prezentei legi se abroga:

- a) [Legea nr. 1/1991](#) privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 257 din 14 septembrie 1994, cu modificările și completările ulterioare;
- b) [Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 35/1997](#) privind măsurile de stimulare a persoanelor fizice și juridice pentru încadrarea în munca a absolvenților instituțiilor de învățământ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 151 din 11 iulie 1997, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 162/1997](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 288 din 24 octombrie 1997;
- c) [Hotărârea Guvernului nr. 456/1997](#) cu privire la aprobarea Normelor pentru aplicarea prevederilor [Ordonanței de urgenta a Guvernului nr. 35/1997](#) privind măsurile de stimulare a persoanelor fizice și juridice pentru încadrarea în munca a absolvenților instituțiilor de învățământ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 209 din 27 august 1997;
- d) [Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 307/1994](#) pentru aprobarea Instrucțiunilor privind procedura de primire și soluționare a cererilor de plata a ajutorului de șomaj, a ajutorului de integrare profesională și a alocației de sprijin, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 324 din 23 noiembrie 1994;

e) [Hotărârea Guvernului nr. 288/1991](#) privind calificarea, recalificarea și perfecționarea pregătirii profesionale a șomerilor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 36 din 20 februarie 1996;

f) [Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 435/1995](#) pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, desfășurarea și absolvirea cursurilor de calificare, recalificare, perfecționare și a altor forme de pregătire profesională a șomerilor și a Normelor de înființare, organizare și funcționare a centrelor de calificare, recalificare și perfecționare a șomerilor, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 54 din 15 martie 1996;

g) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

NOTA:

[Art. II din LEGEA nr. 107 din 7 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 338 din 19 aprilie 2004 prevede:

"Prezenta lege intra în vigoare în termen de 60 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, termen în care Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei va modifica în mod corespunzător actele normative elaborate în vederea aplicării legii și le va supune spre aprobare Guvernului".

A se vedea și [ORDONANTA DE URGENTA nr. 64 din 28 iunie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 464 din 29 iunie 2003.

Aceasta lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 18 decembrie 2001, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALER DORNEANU

Aceasta lege a fost adoptată de Senat în ședința din 20 decembrie 2001, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
DORU IOAN TARACILA
