

**LEGE nr. 203 din 28 decembrie 1999 (\*\*republicată\*\*)(\*actualizată\*)**

privind permisele de munca

(actualizată până la data de 5 octombrie 2005\*)

**EMITENT:** PARLAMENTUL

\*) Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 544 din 17 iunie 2004. Aceasta este forma actualizată de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt până la data de 5 octombrie 2005, cu modificările și completările aduse de: [LEGEA nr. 18 din 28 februarie 2005](#); [ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#).

\*\*) Republicată în temeiul [art. II din Legea nr. 130/2004](#) pentru modificarea și completarea [Legii nr. 203/1999](#) privind permisele de munca, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 364 din 26 aprilie 2004, dându-se textelor o nouă numerotare.

[Legea nr. 203/1999](#) a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 30 decembrie 1999 și a mai fost modificată și completată prin:

- [Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 172/2000](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 531 din 27 octombrie 2000, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 550/2001](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 676 din 25 octombrie 2001;

- [Ordonanta Guvernului nr. 32/2003](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 62 din 1 februarie 2003, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 274/2003](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 451 din 25 iunie 2003.

**ART. 1**

Prezenta lege reglementează încadrarea în munca a străinilor pe teritoriul României și condițiile de eliberare a permiselor de munca.

**ART. 2**

În sensul prezentei legi, următorii termeni se definesc astfel:

- a) străin - persoana care nu are cetățenie română;
- b) permisul de munca - documentul oficial, eliberat în condițiile legii, care da dreptul titularului să fie încadrat în munca sau detașat în România la un singur angajator;
- c) lucrătorul stagiar - străinul încadrat în munca, a cărui prezență pe teritoriul României este strict determinată în timp și are drept scop îmbunătățirea pregătirii profesionale și a cunoștințelor lingvistice și culturale;
- d) lucrătorul sezonier - străinul încadrat în munca pe teritoriul României, pe un loc de muncă bine definit, într-un sector de activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor, în baza unui contract individual de muncă încheiat pe perioada determinată, care nu poate depăși 6 luni într-un interval de 12 luni;
- e) lucrătorul transfrontalier - străinul încadrat în munca în localitățile de frontieră de pe teritoriul României și care se întoarce în fiecare zi sau cel puțin o dată pe săptămână în zona de frontieră a

unui stat care are frontiera comuna cu România, în care își are domiciliul și al cărui cetățean este.

f) lucrătorul detașat - strainul calificat, angajat al unei persoane juridice străine, care poate să desfășoare activitate pe teritoriul României de maximum un an de zile la un interval de minimum 5 ani, în următoarele situații:

i) își desfășoară activitatea pe teritoriul României pe o perioadă de până la un an de zile, la o persoană juridică din România, în baza unui contract comercial de prestări de servicii încheiat între persoana juridică din România și angajatorul străin al lucrătorului detașat;

ii) își desfășoară activitatea, ca urmare a deciziei de schimbare temporară a locului de muncă emise de către o companie străină cu sediul pe teritoriul unui stat membru al Organizației Mondiale a Comerțului, la o reprezentanță, sucursala ori filiala a sa, aflată pe teritoriul României;

iii) își desfășoară activitatea la o societate comercială, persoană juridică română, al cărei asociat/acționar este compania străină, cu același obiect de activitate, dacă nu este în raporturi de muncă cu o altă persoană juridică română.

g) personal înalt calificat - profesori universitari, cercetători și personal științific care desfășoară în România o activitate academică sau o activitate de cercetare în cadrul universităților, instituțiilor de educație și cercetare, autorităților și instituțiilor din sistemul administrației publice centrale.

-----

Literele b) și d) ale art. 2 au fost modificate de pct. 1 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

Literele f) și g) ale art. 2 au fost introduse de pct. 2 al [art. I din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

### ART. 3

(1) Permisul de muncă poate fi eliberat, la cerere, străinilor care îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația română cu privire la încadrarea în muncă și care au aplicată pe documentele de trecere a frontierei viza de lungă ședere pentru angajare în muncă.

(1<sup>1</sup>) Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă strainului în baza avizului favorabil al Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă și al Autorității pentru străini.

(2) Permisul de muncă poate fi eliberat, cu respectarea reglementărilor în vigoare, fără a fi necesară obținerea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă, străinilor aflați în una dintre următoarele situații:

a) provin din state cu care România are încheiate acorduri, convenții sau înțelegeri de desființare a vizelor pentru trecerea frontierei în acest scop sau pentru care România a renunțat unilateral la obligativitatea vizelor;

b) beneficiază de drept de ședere temporară pentru reîntregirea familiei, acordat în condițiile stabilite de legislația privind regimul străinilor în România;

c) beneficiază de drept de ședere temporară în scop de studii și solicita încadrarea în munca în baza unor contracte individuale de munca cu timp parțial, cu program de maximum 4 ore pe zi;

d) sunt membri de familie - soț, soție, copii - ai cetățenilor romani cu domiciliul în România.

e) sunt detasati pe teritoriul României în baza vizei de lungă ședere pentru alte scopuri.

-----  
Alin. (1) al art. 3 a fost modificat de pct. 3 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

Alin. (1<sup>1</sup>) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

Litera e) a alin. (2) al art. 3 a fost introdusă de pct. 5 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 4

(1) Permisul de munca se eliberează de Oficiul pentru Migrația Forței de Munca, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

(2) Tipurile de permise de munca ce pot fi acordate străinilor sunt următoarele:

a) Permis de munca de tip A (lucrători permanenți) - da dreptul titularului să fie încadrat în munca pe baza contractului individual de munca pe o perioadă de cel mult 12 luni, cu posibilitatea prelungirii pe noi intervale de până la 12 luni, la o singură persoană fizică sau juridică din România ori la o reprezentantă, sucursala sau filiala din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate;

b) Permis de munca de tip B (lucrători detasati) - da dreptul titularului să presteze munca în baza deciziei de detașare a unui angajator persoană juridică străină la un angajator persoană juridică din România ori la o reprezentantă, sucursala sau filiala din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, pentru o perioadă de cel mult 12 luni;

c) Permis de munca de tip C (lucrători sezonieri) - da dreptul titularului să fie încadrat în munca pe teritoriul României pentru o perioadă de cel mult 6 luni într-un interval de 12 luni, neputând fi prelungit în vederea ocupării unui loc de munca de altă natură;

d) Permis de munca de tip D (lucrători stagiați) - da dreptul titularului să fie încadrat în munca pe teritoriul României pentru o perioadă de stagiu de cel mult 12 luni, cu posibilitatea de prelungire până la obținerea calificării profesionale pentru care s-a organizat stagiul;

e) Permis de munca de tip E (sportivi) - da dreptul sportivilor profesioniști să fie încadrați în munca la un singur angajator român, al cărui obiect principal de activitate îl constituie desfășurarea de activități sportive, pe o perioadă de cel mult 12 luni, cu posibilitatea prelungirii pe noi intervale de până la 12 luni.

f) Permis de munca de tip F (nominal) - se eliberează pentru activități sezoniere străinului care a desfășurat anterior activități

în baza unui permis de munca de tip C, la același angajator de pe teritoriul României, și care a respectat obligația de a părăsi teritoriul României la expirarea duratei contractului individual de munca anterior, potrivit condițiilor impuse prin lege;

g) Permis de munca de tip G (lucrători transfrontalieri) - da dreptul titularului sa fie încadrat în munca pe baza contractului individual de munca pe o perioada de cel mult 12 luni, cu posibilitatea prelungirii pe noi intervale de pana la 12 luni la o singura persoana fizica sau juridică din România, ori la o reprezentanta, sucursala sau filiala din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, în condițiile art. 2 lit. e).

(3) La data aderării României la Uniunea Europeană cetățenii străini angajați ai persoanelor juridice stabilite într-unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau într-unul dintre statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European pot fi detasati în România fără a fi necesară obținerea permisului de munca.

(4) În temeiul prevederilor acordurilor, convențiilor sau înțelegerilor internaționale la care România este parte, permisele de munca pot fi eliberate sau prelungite în condițiile și situațiile prevăzute în mod expres de către acestea.

(5) Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei, cu avizul ministrului administrației și internelor, poate decide eliberarea în procedura specială a permisului de munca pentru persoanele care urmează sa desfășoare în România, în baza unui contract individual de munca, activități cu influente majore asupra dezvoltării economice a tarii, în condițiile achitării de către angajator a unui tarif de 2.000 euro, dacă acele persoane fac dovada deținerii unei calificări, ce presupune studii superioare de lungă durată, în domeniul de interes, precum și lipsa antecedentelor penale.

(6) Prevederile alin. (5) sunt aplicabile cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, precum și ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European pana la data aderării României la Uniunea Europeană.

(7) Litigiile în legatura cu refuzul acordării avizului prevăzut la art. 3 alin. (1<sup>1</sup>) și a permisului de munca, respectiv a prelungirii acestuia din urma, se soluționează potrivit prevederilor [Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004](#).

-----  
Art. 4 a fost modificat de pct. 6 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 5

(1) Abrogat.

(2) Prevederile art. 80 alin. (3) și ale [art. 82 alin. \(1\) din Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificările ulterioare, prin care se limitează posibilitatea prelungirii contractelor individuale de munca pe durata determinata, nu sunt aplicabile străinilor.

-----  
Alin. (1) al art. 5 a fost abrogat de pct. 7 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 6

Pot fi încadrați în munca sau, după caz, pot presta munca la persoane fizice sau juridice din România, fără permis de munca, următoarele categorii de persoane:

- a) străinii care și-au stabilit, potrivit legii, domiciliul în România;
- b) cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și membrii de familie ai acestora;
- c) străinii al căror acces pe piața muncii din România este reglementat prin acorduri, convenții sau înțelegeri bilaterale încheiate de România cu alte state;
- d) străinii care au dobândit o formă de protecție în România;
- e) abrogată;
- f) abrogată;
- g) străinii care desfășoară activități didactice, științifice sau alte categorii de activități specifice cu caracter temporar în instituții de profil acreditate din România, în baza unor acorduri bilaterale, și personalul înalt calificat, în baza ordinului ministrului educației și cercetării, precum și străinii care desfășoară activități artistice în instituții de cultura din România, în baza ordinului ministrului culturii și cultelor;
- h) străinii care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități temporare solicitate de ministere ori de alte organe ale administrației publice centrale sau locale ori de autorități administrative autonome.
- i) străinii care sunt numiți șef de filială sau de reprezentanță pe teritoriul României a unei companii care are sediul în străinătate, în conformitate cu actele prevăzute de legislația română în acest sens.

-----  
Literalele e) și f) ale art. 6 au fost abrogate de pct. 8 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

Litera g) a art. 6 a fost modificată de pct. 9 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

Litera i) a art. 6 a fost introdusă de pct. 10 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 6<sup>1</sup>

Străinii care lucrează pe teritoriul României vor depune la Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă, în termen de maximum 30 de zile de la începerea activității, copia contractului individual de muncă, copia actului de detașare, precum și a înscrisurilor eliberate de autoritățile prevăzute la art. 6 lit. g) și h), după caz.

-----  
Art. 6<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 11 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 6<sup>2</sup>

Pot fi încadrați cu permis de munca de tip A străinii a căror perioada de detașare încetează, în conformitate cu prevederile legale, în baza dreptului de ședere pentru alte scopuri, la angajatorul la care a fost detașat.

-----  
Art. 6<sup>2</sup> a fost introdus de pct. 11 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 7

(1) La propunerea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, în concordanță cu politica privind migrația forței de munca și luând în considerare situația pieței muncii din România, anual, prin hotărâre a Guvernului se stabilește numărul de permise de munca ce pot fi eliberate străinilor.

(2) În vederea elaborării hotărârii Guvernului prevăzute la alin. (1):

a) Oficiul pentru Migrația Forței de Munca transmite trimestrial Departamentului pentru munca în străinătate din cadrul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei situația statistică a permiselor de munca;

b) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Munca va pune la dispoziție departamentului prevăzut la lit. a) indicatorii statistici specifici domeniului sau de activitate.

-----  
Alin. (2) al art. 7 a fost modificat de pct. 12 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 8

(1) Străinii pot fi încadrați în munca pe teritoriul României la angajatori care funcționează în mod legal, în următoarele condiții îndeplinite cumulativ:

- a) locurile de munca vacante nu pot fi ocupate cu personal român;
- b) îndeplinesc condițiile speciale de pregătire profesională, experiența în activitate și autorizare, solicitate de angajator potrivit legislației în vigoare.
- c) fac dovada faptului că sunt apți din punct de vedere medical să desfășoare activitatea respectivă și nu au antecedente penale;
- d) angajatorii au achitate la zi obligațiile către bugetul public național;
- e) se încadrează în contingentul anual aprobat prin hotărâre a Guvernului;
- f) dețin un nivel minim de cunoaștere a limbii române;
- g) locurile de munca nu pot fi ocupate de cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European și de membrii acestora de familie.

(2) Abrogat.

(3) Prevederile alin. (1) lit. a), b), d) și f) nu se aplica cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, celorlalte categorii

de străini prevăzute la art. 3 alin. (2), precum și străinilor prevăzuți în legi speciale.

(4) Prevederile alin. (1) lit. g) se aplica de la data aderării României la Uniunea Europeană, sub rezerva aplicării măsurilor tranzitorii prevăzute de Tratatul de aderare a României la Uniunea Europeană.

(5) Prevederile alin. (1) lit. a) nu se aplica nici străinilor care îndeplinesc funcția de administrator într-o societate comercială cu participare străină, în situația în care este o singura persoana numita în aceasta funcție, dacă strainul desfășoară activitatea în calitate de sportiv profesionist, în condițiile existenței unei recunoașteri internaționale sau a unei dovezi ca a desfășurat activitate similară în alta țară, precum și pentru solicitantii permisului de munca de tip F.

-----  
Alin. (2) al [art. 8 a fost abrogat de pct. 1 din LEGEA nr. 18 din 28 februarie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 182 din 2 martie 2005.

Alin. (3) al [art. 8 a fost modificat de pct. 2 din LEGEA nr. 18 din 28 februarie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 182 din 2 martie 2005.

Alin. (1) al art. 8 a fost modificat de pct. 13 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

Literele c), d), e), f) și g) ale alin. (1) al art. 8 au fost introduse de pct. 14 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

Alin. (3) al art. 8 a fost modificat de pct. 15 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

Alin. (4) și (5) ale art. 8 au fost introduse de pct. 16 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 9

Accesul lucrătorilor străini stagiați și sezonieri pe piața muncii este reglementat și prin acorduri, convenții sau înțelegeri bilaterale, încheiate de România cu alte state.

-----  
Art. 9 a fost modificat de pct. 17 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 10

(1) La eliberarea avizului și a permisului de munca, inclusiv la prelungirea acestuia din urma, titularul va plăti un tarif în lei, al cărui quantum va fi stabilit prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi, aprobate prin hotărâre a Guvernului, urmând a fi actualizat anual.

(2) Pentru acoperirea cheltuielilor legate de eliberarea avizului și a permisului de munca, inclusiv de prelungirea acestuia, Oficiul

pentru Migratia Forței de Munca va percepe titularului un comision de 2%, care se aplica asupra sumelor prevăzute la alin. (1).

-----  
Art. 10 a fost modificat de pct. 18 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 11

(1) Încadrarea fără permis de munca sau menținerea în munca a unui străin care nu are permis de munca valabil de către o persoana fizica sau juridică din România, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 6, constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 5.000 la 10.000 lei (RON).

(2) Împiedicarea, în orice mod, de către angajator, persoana fizica sau juridică, a organelor competente de a-și exercita atribuțiile de control, în limitele competențelor, precum și refuzul acestuia de a prezenta documentația solicitată constituie contravenții și se sancționează cu amenda de la 4.500 la 9.000 lei (RON).

-----  
Art. 11 a fost modificat de pct. 19 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 12

(1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art. 11 se fac de către inspectorii de munca din cadrul Inspecției Muncii, precum și de către salariații Oficiului pentru Migratia Forței de Munca, desemnați prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei.

(2) Prevederile alin. (1) și ale art. 11 referitoare la contravenții se completează cu dispozițiile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările ulterioare.

#### ART. 13

Sumele provenite din tarifele plătite conform prevederilor art. 4 alin. (5), art. 10 alin. (1) și (2), precum și cele provenite din amenzile prevăzute la art. 11 se fac venit la bugetul de stat.

-----  
Art. 13 a fost modificat de pct. 20 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 14

Procedura de eliberare și de anulare a permiselor de munca se va stabili prin norme metodologice emise de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, Ministerul Afacerilor Externe și Ministerul Administrației și Internelor, aprobate prin hotărâre a Guvernului, în termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.\*)

-----



\*) A se vedea [Hotărârea Guvernului nr. 434/2000](#) pentru aprobarea Normelor metodologice privind procedura de eliberare și de anulare a permiselor de munca, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 267 din 14 iunie 2000, cu modificările ulterioare.

#### ART. 15

(1) Prezenta lege intra în vigoare la 60 de zile de la publicarea ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Prevederile art. 6 lit. b) intra în vigoare de la data aderării României al Uniunea Europeană, sub rezerva aplicării măsurilor tranzitorii prevăzute de Tratatul de aderare a României la Uniunea Europeană.

(3) Prevederile art. 8 alin. (1) lit. c) și e) se vor aplica cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, precum și ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European până la data aderării României la Uniunea Europeană.

-----  
Alin. (2) al art. 15 a fost modificat de pct. 21 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

Alin. (3) al art. 15 a fost introdus de pct. 22 al [art. I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 130 din 22 septembrie 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 892 din 5 octombrie 2005.

#### ART. 16

Pe data intrării în vigoare a prezentei legi se abroga [Hotărârea Guvernului nr. 207/1997](#) privind obligația cetățenilor străini și a apatrizilor de a obține permis de munca în vederea încheierii unui contract individual de munca pe teritoriul României, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 99 din 23 mai 1997, precum și orice alte dispoziții contrare.

-----