

LEGE nr. 130 din 20 iulie 1999 (*actualizată*)

privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în munca (actualizată până la data de 8 ianuarie 2004*)

EMITENT: PARLAMENTUL

*) Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 355 din 27 iulie 1999. Aceasta este forma actualizată de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt până la data de 8 ianuarie 2004, cu modificările și completările aduse de: [ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#); [LEGEA nr. 322 din 26 iunie 2001](#); ; [HOTĂRÂREA nr. 238 din 13 martie 2002](#); [ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#); [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#); [LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#).

Parlamentul României adopta prezenta lege.

CAP. 1

Dispoziții generale

ART. 1

Abrogat.

Art. 1 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 1 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 2

Abrogat.

Art. 2 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 2 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 3

Abrogat.

Art. 3 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 3 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 4

Abrogat.

Art. 4 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 4 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

CAP. 2

Măsuri de protecție a persoanelor încadrate în munca

ART. 5

Abrogat.

Art. 5 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 5 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 6

Abrogat.

Art. 6 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 6 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 7

Abrogat.

Art. 7 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 7 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 8

Contractele individuale de munca încheiate de următoarele categorii de angajatori vor fi înregistrate, în termen de 20 de zile de la data încheierii lor, la inspectoratele teritoriale de munca:

- a) persoanele fizice;
- b) societățile comerciale cu capital privat;
- c) asociațiile cooperatiste;
- d) asociațiile familiale;
- e) asociațiile, fundațiile, organizațiile sindicale și patronale;
- f) orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legislației romane.

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca" prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

ART. 9

(1) Carnetele de munca ale salariaților încadrați la angajatorii prevăzuți la art. 8 se păstrează și se completează de către inspectoratele teritoriale de munca.

(2) Angajatorii sunt obligați să depună la inspectoratele teritoriale de munca:

- a) actele privind încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de munca, în termen de 5 zile de la perfectarea acestora;

b) trimestrial, dovezile de plata a salariilor, însoțite de actele ce atesta plata lunară a contribuției pentru asigurările sociale de stat, a contribuției la constituirea Fondului pentru pensia suplimentară, precum și a contribuției la constituirea Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, pana la data de 15 a primei luni din trimestrul următor.

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca" prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

ART. 10

(1) La solicitarea unor angajatori care au posibilitatea de a păstra și completa carnetele de munca ale salariaților, inspectoratele teritoriale de munca pot aproba ca aceste operațiuni să fie efectuate de către aceștia sau de către societăți comerciale specializate, acreditate în condițiile legii.

(2) Angajatorii prevăzuți la alin. (1) au următoarele obligații:

a) să prezinte lunar la inspectoratele teritoriale de munca dovezile din care să rezulte plata salariilor, a contribuției la fondul de asigurări sociale și la constituirea Fondului pentru pensia suplimentară, precum și a contribuției la constituirea Fondului pentru plata ajutorului de șomaj;

b) să prezinte carnetele de munca ale salariaților la inspectoratele teritoriale de munca, la încetarea contractelor individuale de munca ale acestora, în vederea certificării înscrierilor efectuate.

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca" prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

ART. 11

(1) Contractele individuale de munca, încheiate de cetățenii romani cu misiunile diplomatice și cu oficiile consulare străine cu sediul în România, precum și cu reprezentantele din România ale unor firme, asociații, fundații sau organizații cu sediul în străinătate, se înregistrează la Oficiul muncii, care funcționează în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

(2) Salariații persoanelor juridice prevăzute la alin. (1) vor beneficia de drepturile de asigurări sociale, cu condiția achitării contribuției la fondul de asigurări sociale prevăzute de lege.

(3) Carnetele de munca se păstrează și se completează de Oficiul muncii.

ART. 12

(1) Pentru prestarea serviciilor prevăzute în prezenta lege inspectoratele teritoriale de munca vor percepe un comision, stabilit după cum urmează:

a) 0,75% din fondul lunar de salarii, angajatorilor cărora le păstrează și le completează carnetele de munca;

b) 0,25% din fondul lunar de salarii, angajatorilor cărora le prestează serviciile prevăzute la art. 10, constând în verificarea și certificarea legalității înregistrărilor efectuate de către aceștia.

(2) Pentru păstrarea și completarea carnetelor de munca ale persoanelor care au încheiat contracte de asigurare, direcțiile generale de munca și protecție socială vor percepe un comision de 0,75% calculat la venitul asigurat prevăzut în contractul de asigurare.

(3) Plata comisionului se va efectua până la sfârșitul lunii următoare celei pentru care este datorat.

(4) Sumele reprezentând comisionul prevăzut la alin. (1) și (2) se păstrează la trezoreria statului și sunt purtătoare de dobândă.

(5) Sumele reprezentând comisionul prevăzut la alin. (1) se gestionează de către Inspekția Muncii în regim extrabugetar, iar cele prevăzute la alin. (2) se gestionează de Ministerul Muncii și Protecției Sociale în regim extrabugetar. Sumele reținute se utilizează potrivit destinațiilor stabilite prin hotărâre a Guvernului, iar soldul rămas la finele anului se raportează în anul următor cu aceeași destinație.

Art. 12 a fost modificat prin pct. 1 al art.1 din [ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

ART. 13

(1) Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de munca exercita controlul asupra modului în care sunt aplicate prevederile prezentei legi.

(2) Angajatorii au obligația de a permite efectuarea controlului și de a pune la dispoziție organelor abilitate toate documentele și actele solicitate.

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca", iar denumirea "Ministerul Muncii și Protecției Sociale" a fost înlocuită cu denumirea "Inspekția Muncii", prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

CAP. 3

Răspunderea juridică

ART. 14

Nerespectarea de către angajator a prevederilor art. 1 alin. (2), art. 4 alin. (3), art. 8, art. 9 și ale art. 10 alin. (2) din prezenta lege constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 30.000.000 lei la 60.000.000 lei.

Art. 14 a fost modificat prin lit. a) a [art. 3 din HOTĂRÂREA nr. 238 din 13 martie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 204 din 26 martie 2002.

ART. 15

Abrogat.

Art. 15 a fost modificat prin lit. b) a [art. 3 din HOTĂRÂREA nr. 238 din 13 martie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 204 din 26 martie 2002.

Art. 15 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 15 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 16

Constituie contravenții și se sancționează cu amenda de la 45.000.000 lei la 90.000.000 lei următoarele fapte:

a) refuzul angajatorului de a permite intrarea în incinta unității a organelor de control prevăzute la art. 13 ori de a pune la dispoziție acestora documentele solicitate;

b) abrogat.

Art. 16 a fost modificat prin pct. 2 al art.1 din [ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

Art. 16 a fost modificat prin lit. c) a [art. 3 din HOTĂRÂREA nr. 238 din 13 martie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 204 din 26 martie 2002.

Lit. b) art. 16 a fost abrogată prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Lit. b) a art. 16 a fost abrogată prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 17

(1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute de prezenta lege se fac de către inspectorii de munca.

(2) Prevederile prezentei legi, referitoare la contravenții, se completează cu dispozițiile [Legii nr. 32/1968](#)*) privind stabilirea și sancționarea contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.

Alin. (1) al art. 17 a fost modificat prin pct. 3 al art.1 din [ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

*) NOTA CTCE SA Piatra-Neamt:

Potrivit [art. 48 din ORDONANTA nr. 2 din 12 iulie 2001](#), privind regimul juridic al contravențiilor, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 410 din 25 iulie 2001: " Ori de câte ori într-o lege specială sau în alt act normativ anterior se face trimitere la [Legea nr. 32/1968](#) privind stabilirea și sancționarea contravențiilor, trimiterea se va socoti făcuta la dispozițiile corespunzătoare din prezenta ordonanta."

ART. 18

Abrogat.

Art. 18 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 18 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca" prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

ART. 19

Încălcarea repetată de către angajator a prevederilor prezentei legi, constând în neîndeplinirea obligațiilor referitoare la încadrarea în munca a persoanelor, precum și la transmiterea obligatorie a unor date către inspectoratele teritoriale de munca, prin care s-a urmărit acordarea unor venituri sub nivelul salariului minim garantat pe țara, precum și sustragerea de la plata obligațiilor privind plata contribuțiilor la fondul de asigurări sociale sau la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la un an sau cu amenda.

Denumirea "direcția generală de munca și protecție socială" a fost înlocuită cu denumirea "inspectoratul teritorial de munca" prin [art. 2 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

ART. 20

Abrogat.

Art. 20 a fost abrogat prin [art. 4 din ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 10 aprilie 2003](#) aprilie publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 259 din 14 aprilie 2003, respinsă de [LEGEA nr. 553 din 18 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 915 din 20 decembrie 2003.

Art. 20 a fost abrogat prin pct. 17 al [art. unic din LEGEA nr. 577 din 22 decembrie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1 din 5 ianuarie 2004.

ART. 21

Sanțiunile prevăzute la art. 14-16, art. 19 și 20 din prezenta lege se aplica persoanelor care se fac vinovate de încălcarea prevederilor respective.

ART. 22

Neplata la termenul stabilit a comisionului prevăzut la art. 12 atrage obligația debitorului la plata unor majorări de întârziere, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.

CAP. 4

Dispoziții finale

ART. 23

În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi vor fi stabilite, prin hotărâre a Guvernului, condițiile în care, potrivit prevederilor art. 2 și 3, pot presta munca persoane care nu încheie contracte individuale de munca, precum și modul în care Ministerul Muncii și Protecției Sociale și, respectiv, Inspekția Muncii pot utiliza sumele reprezentând comisionul prevăzut la art. 12.

Art. 23 a fost modificat prin pct. 4 al art.1 din [ORDONANTA DE URGENTA nr. 136 din 22 septembrie 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 461 din 23 septembrie 1999.

ART. 23¹

În aplicarea prezentei legi Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Finanțelor Publice, ca organe de specialitate ale Guvernului, pot emite norme metodologice care vor fi publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 23¹ a fost introdus prin [art. unic din LEGEA nr. 322 din 26 iunie 2001](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 342 din 27 iunie 2001.

ART. 24

La data intrării în vigoare a prezentei legi se abroga [Legea nr. 83/1995](#) privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în munca, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 166 din 31 iulie 1995.

ART. 25

Prezenta lege intra în vigoare la 60 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Aceasta lege a fost adoptată de Senat în ședința din 21 iunie 1999, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
DORU IOAN TARACILA

Aceasta lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 22 iunie 1999, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI
DEPUTAȚILOR,
PAULA IVANESCU
